



แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

กระทรวงศึกษาธิการ

สภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม

อนุมัติ

29 พฤศจิกายน 2551

คำนำ

แผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับนี้จัดทำขึ้นภายใต้แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ.2551-2554 ซึ่งเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ได้กำหนดให้ส่วนราชการต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ที่สอดคล้องกับแผนบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. 2551-2554 ของรัฐบาลและในแต่ละปีงบประมาณส่วนราชการจะต้องจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีเพื่อขอรับความเห็นชอบและรับการจัดสรรงบประมาณประจำปีจากสำนักงานงบประมาณ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2552 จะคล้ายคลึงกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี พ.ศ. 2551-2554 ซึ่งได้มีการนำตัวชี้วัดจากการประเมินผลของสำนักงาน ก.พ.ร. ตัวชี้วัดของสำนักงานงบประมาณ ตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (องค์การมหาชน) (สมศ.) ตัวบ่งชี้การประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาระดับอุดมศึกษาของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้น เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของมหาวิทยาลัย โดยมหาวิทยาลัยได้นำเสนอสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และกระทรวงศึกษาธิการ ไปแล้ว

มหาวิทยาลัยมหาสารคามมีความคาดหวังให้แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือสำหรับการบูรณาการแปลงแผนสู่การปฏิบัติที่ชัดเจนและผลักดันให้การดำเนินการในภารกิจต่างๆ ของทุกภาคส่วนในมหาวิทยาลัยเกิดผลสัมฤทธิ์บรรลุเป้าประสงค์และวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย สามารถตอบสนองเป้าหมายและแสดงผลสัมฤทธิ์ตามยุทธศาสตร์ต่างๆ ได้อย่างเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย สมป์ปิโต

รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทนำ	1
สภาพปัจจุบันและปัญหาของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม	2
สรุปผลการดำเนินงาน	3
ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ในช่วงแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2551 - 2554)	10
ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย	12
วิสัยทัศน์	17
พันธกิจ	17
ยุทธศาสตร์	17
ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์	18
แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	22
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การผลิตบัณฑิตและพัฒนาการจัดการศึกษาเพื่อให้ได้บัณฑิตที่พึงประสงค์	22
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน	26
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการให้บริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมของชุมชนและท้องถิ่น	28
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของอีสานให้ยั่งยืน	29
ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารมหาวิทยาลัยตามหลักการบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง	29

โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552	35
ประมาณการงบประมาณตามยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2551-2554 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
จำแนกตามยุทธศาสตร์	36
ประมาณการงบประมาณตามยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2551-2554 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	
จำแนกตามผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	37
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและงบประมาณตามยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ.2552 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	38

บทนำ

บทนำ

สภาพปัจจุบันและปัญหาของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม เป็นสถาบันอุดมศึกษาของรัฐ ที่ได้ดำเนินงานตามพันธกิจ และภาระหน้าที่ของสถาบันอุดมศึกษามาเป็นเวลากว่า 40 ปี ตั้งแต่ช่วงเริ่มแรกในฐานะวิทยาลัยวิชาการศึกษามหาสารคาม ได้รับการยกฐานะเป็นมหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วิทยาเขตมหาสารคาม และได้รับการจัดตั้งเป็นมหาวิทยาลัยมหาสารคาม เมื่อเดือนธันวาคม พ.ศ.2537 ในช่วงเวลา 13 ปีที่ผ่านมาวิทยาลัยมีความจำเป็นในการเปลี่ยนแปลงรูปแบบการดำเนินงานใหม่ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการการศึกษาระดับอุดมศึกษาของท้องถิ่น ในการพัฒนาบุคลากรของประเทศให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของกระแสโลกาภิวัตน์ โดยขยายการจัดการศึกษาในด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสาขาวิชาที่ขาดแคลน และพัฒนาสาขาวิชาด้านศึกษาศาสตร์ ด้านมนุษยศาสตร์สังคมศาสตร์ให้มีความเป็นสหศาสตร์มุ่งเน้นการวิจัย ให้สามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานจริงในท้องถิ่นเสริมสร้างการปฏิบัติงานจริงในท้องถิ่น เสริมสร้างประสบการณ์ในวิชาชีพ โดยร่วมมือกับสถานปฏิบัติการต่างๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน รวมทั้งมุ่งให้เกิดการจัดการศึกษาระดับนานาชาติด้วย

ปัจจุบันมหาวิทยาลัยมีหน่วยงานที่จัดการเรียนการสอนทั้งสิ้น 21 หน่วยงาน ประกอบด้วย คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะศึกษาศาสตร์ คณะวิทยาศาสตร์ คณะเทคโนโลยี คณะการบัญชีและการจัดการ คณะพยาบาลศาสตร์ คณะเภสัชศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ ผังเมือง และนฤมิตศิลป์ คณะศิลปกรรมศาสตร์ คณะวิทยาการสารสนเทศ บัณฑิตวิทยาลัย คณะสาธารณสุขศาสตร์ วิทยาลัยการเมืองการปกครอง คณะการท่องเที่ยวและการโรงแรม คณะแพทยศาสตร์ คณะสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรศาสตร์ คณะสัตวแพทยศาสตร์และสัตวศาสตร์ วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ สถาบันวิจัยวลัยรุกขเวช และสถาบันศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน

การพัฒนามหาวิทยาลัยช่วงแผนปฏิบัติการ ปิงบประมาณ พ.ศ. 2551 มหาวิทยาลัยได้ขยายโอกาสทางการศึกษา ซึ่งจัดการศึกษาในระดับปริญญาตรี ปริญญาโท และปริญญาเอก จังหวัดต่างๆ ได้แก่ จังหวัดอุดรธานี ร้อยเอ็ด อุบลราชธานี มุกดาหาร ขอนแก่น สุรินทร์ นครราชสีมา ชัยภูมิ กาฬสินธุ์ ยโสธร บุรีรัมย์หนองคาย สระบุรี กรุงเทพฯ เพชรบูรณ์ และสุพรรณบุรี มีการเปิดสอนทั้งหมด 168 หลักสูตร จำแนกเป็นระดับปริญญาตรี 89 หลักสูตร (ร้อยละ 52.98) ระดับป.บัณฑิต 3 หลักสูตร (ร้อยละ 1.79) ระดับปริญญาโท 51 หลักสูตร (ร้อยละ 30.36) และระดับปริญญาเอก 25 หลักสูตร (ร้อยละ 16.00) โดยเป็นหลักสูตรนานาชาติ จำนวน 10 หลักสูตร (ร้อยละ 5.95) มีนิสิตรวมทั้งสิ้น 32,647 คน จำแนกเป็นนิสิตระดับปริญญาตรี จำนวน 26,633 คน (ร้อยละ 81.58) ระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 6,014 คน (ร้อยละ 18.42) มีบุคลากรทั้งสิ้น 2,793 คน จำแนกเป็นข้าราชการ สาย ก 281 คน (ร้อยละ 10.06) ข้าราชการสาย ข และ ค 172 คน (ร้อยละ 6.16) ลูกจ้างประจำ 58 คน (ร้อยละ 2.08) พนักงานวิชาการ 627 คน (ร้อยละ 22.45) พนักงานปฏิบัติการ 420 คน (ร้อยละ 15.04)

ผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ 32 คน (ร้อยละ 1.15) ผู้เชี่ยวชาญ 43 คน (ร้อยละ 1.54) และพนักงานจ้างตามภารกิจ (ลูกจ้างชั่วคราว) 1,160 คน (ร้อยละ 41.53) จำแนกเป็นบุคลากรสายวิชาการ 1,003 คน (ร้อยละ 36.91) บุคลากรสายปฏิบัติการ 1,790 คน (ร้อยละ 63.09) คิดเป็นสัดส่วน 1 : 1.71 โดยเป็นจำนวนบุคลากรสายวิชาการ ทั้งสิ้น 991 คน จำแนกเป็น ศาสตราจารย์ 12 คน (ร้อยละ 1.21) รองศาสตราจารย์ 66 คน (ร้อยละ 6.66) ผู้ช่วยศาสตราจารย์ 107 คน (ร้อยละ 10.80) และอาจารย์ 806 คน (ร้อยละ 81.33) และจำแนกเป็นอาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาเอก 256 คน (ร้อยละ 26.04) อาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาโท 664 คน (ร้อยละ 67.55) อาจารย์ที่มีวุฒิปริญญาตรี 60 คน (ร้อยละ 6.10) และอาจารย์ที่มีวุฒิต่ำกว่าปริญญาตรี 3 คน (ร้อยละ 0.31)

สรุปผลการดำเนินงาน

1) ผลการประเมินคุณภาพภายในระดับมหาวิทยาลัย ประจำปีการศึกษา 2550 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

จุดเด่น

1. มหาวิทยาลัยแสดงความมุ่งมั่นที่จะพัฒนามาตรฐานการเรียนการสอนโดยมีการเพิ่มจำนวนคณาจารย์ และเพิ่มคณาจารย์ที่มีคุณวุฒิ ระดับปริญญาโท-เอก พร้อมๆ กับชะลอการเพิ่มจำนวนนิสิต ทำให้สัดส่วนของจำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่า ต่อจำนวนคณาจารย์ประจำลดลงเข้าใกล้เกณฑ์มากยิ่งขึ้น
2. มหาวิทยาลัยมีพัฒนาการด้านการวิจัยเพิ่มขึ้นในทุกตัวบ่งชี้ แม้ว่าผลงานส่วนใหญ่จะมาจากคณะและหน่วยงานสายวิทยาศาสตร์ แต่คณาจารย์ที่สร้างสรรค์งานศิลปะ เช่น คณาจารย์จากคณะศิลปกรรมศาสตร์ คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ฯ วิทยาลัยดุริยางคศิลป์ เป็นต้น มองเห็นโอกาสและกลยุทธ์ที่จะสร้างงานวิจัยบนพื้นฐานของศาสตร์ของตน
3. มหาวิทยาลัยได้นำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษอย่างต่อเนื่องและสมบูรณ์ครบวงจร ได้แก่ มีการกำหนดนโยบายมีคณะกรรมการรับผิดชอบ มีการวิเคราะห์และระบุปัจจัยเสี่ยง การจัดลำดับความสำคัญ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง การสร้างความรู้ความเข้าใจกับผู้เกี่ยวข้อง มีการดำเนินการตามแผน มีการสรุปผลดำเนินงาน และนำผลมาปรับปรุงแผนบริหารความเสี่ยงโดยการบูรณาการองค์ประกอบที่เกี่ยวข้องเข้ามาในระบบด้วย
4. มหาวิทยาลัยแสดงบทบาทในการให้ความร่วมมือและสร้างความสัมพันธ์กับชุมชนในเชิงรุกเพิ่มขึ้นจากเดิม เช่น คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะการบัญชีและการจัดการ ได้เข้าไปมีบทบาทในการสนับสนุนกิจกรรม/โครงการระดับจังหวัด คณะสาธารณสุขศาสตร์ มีโครงการจัดส่งนิสิตฝึกงาน เป็นต้น
5. มหาวิทยาลัยมีโครงการจัดตั้งวิทยาลัยดุริยางคศิลป์ (แยกออกมาจากคณะศิลปกรรมศาสตร์) และได้จัดให้มีโรงเรียนเตรียมดนตรี เปิดโอกาสให้นักเรียนมัธยมปลายที่มีความสนใจทางดนตรี เข้ามาศึกษา โดยนักเรียนกลุ่มนี้จะได้รับสิทธิให้ศึกษาต่อในวิทยาลัยฯ ได้โดยไม่ต้องสอบคัดเลือกจนถึงระดับปริญญาเอกซึ่งสามารถนำมาเป็นโครงการนำร่องในการแสวงหานักเรียนที่มีความสนใจและมีความสามารถเข้ามาศึกษาต่อที่มหาวิทยาลัย

ข้อเสนอแนะ

1. มหาวิทยาลัยพึงให้ความสำคัญและจัดให้มีการ สรรหาผู้อำนวยการเป็นการเร่งด่วน เนื่องจากผู้อำนวยการเป็นปัจจัยที่สำคัญยิ่งในการกำหนดทิศทางในการกำหนดทิศทางและนำองค์กรไปสู่เป้าหมายตามวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้ เพื่อให้ประชาคมมีความมั่นใจ เกิดความชัดเจนในทิศทางขององค์กร มีการผึกกำลังในการนำพามหาวิทยาลัยไปสู่เป้าหมายที่ได้กำหนดหรือทบทวนไว้ร่วมกัน
2. มหาวิทยาลัยพึงสร้างค่านิยมองค์กรที่เป็นเอกลักษณ์ เพื่อเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาคมทุกฝ่ายในองค์กรให้มีพลังร่วม ตั้งแต่นิสิต บัณฑิต คณาจารย์และบุคลากรทุกระดับ อันนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน
3. มหาวิทยาลัยควรจัดให้มีกลไกการสร้างความผูกพันของบัณฑิตต่อสถาบัน โดยแสวงหาสิ่งยึดเหนี่ยวจิตใจร่วมกันและพิจารณานำพลังของศิษย์เก่ามาร่วมสร้างและเผยแพร่ ชื่อเสียงและเกียรติคุณให้มหาวิทยาลัย เช่นสนับสนุนให้มีการดำเนินงานเชิงรุกของสมาคมศิษย์เก่า ตลอดจนการจัดหาปัจจัยสนับสนุนให้ศิษย์เก่า คณาจารย์ นิสิต ผู้ปกครอง ได้มีกิจกรรมร่วมกัน อาจทำให้เกิดพลังในการพัฒนามหาวิทยาลัยเพิ่มมากขึ้น และโดยเหตุที่มหาวิทยาลัยมีพื้นที่กว้างขวาง การจัดให้มีสโมสร บริการเสริมสุขภาพ อาคารอเนกประสงค์ นอกจากจะใช้เป็นที่พบปะสังสรรค์ระหว่างศิษย์เก่า คณาจารย์และบุคลากร ยังสามารถใช้จัดกิจกรรมเพื่อเผยแพร่กิจการของมหาวิทยาลัยได้อีกทางหนึ่งด้วย
4. มหาวิทยาลัยพึงพิจารณาทบทวนโครงสร้างและบทบาทของหน่วยงานที่คล้ายคลึงหรือซ้อนทับกัน รวมถึงคณะวิชาที่มีการผลิตบัณฑิตในลักษณะที่ใกล้เคียงกัน ซึ่งนอกจากจะสร้างความไม่เข้าใจกันระหว่างหน่วยงานภายใน ยังจะทำให้เกิดความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนสำหรับลูกค้าและผู้รับบริการ และบางโอกาสยังเป็นการสิ้นเปลืองทรัพยากร นโยบายรวมศูนย์ รวมกลุ่มงานหรือจัดหน่วยงานสนับสนุนกลางสำหรับกลุ่มงาน คณะวิชา อาจทำให้บริหารทรัพยากรได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
5. เพื่อไปสู่การเป็นมหาวิทยาลัยในกลุ่มผลิตบัณฑิตและวิจัยตามทิศทางที่กำหนดไว้ มหาวิทยาลัยควรพิจารณาทบทวนแผนกลยุทธ์ จัดทำแผนปฏิบัติการ กำหนดตัวชี้วัด รวมทั้งจัดหาและจัดสรรงบประมาณ และทรัพยากร ให้ตรงตามเป้าหมายและเพียงพอต่อการดำเนินการ ทั้งนี้หมายความว่าความรวมถึงการจัดหาและจัดสรรทรัพยากรบุคลากรสายวิชาการ และสายสนับสนุนให้เพียงพอ จัดสรรภาระหน้าที่ให้เหมาะสม สามารถปฏิบัติการกิจการเรียนการสอน การวิจัย และอื่นๆได้อย่างมีประสิทธิภาพ
6. แม้มหาวิทยาลัยจะผลิตบัณฑิตเป็นจำนวนมากและหลากหลายสาขา แต่ยังมีบัณฑิตปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่ไม่มากนัก เนื่องจากไม่มีแหล่งจ้างงานรองรับ ซึ่งหากวิเคราะห์ก็จะพบว่า อุตสาหกรรมในพื้นที่เป็นอุตสาหกรรมขนาดเล็ก ผลิตภัณฑ์อยู่ในระดับพื้นฐาน ขาดองค์ความรู้และการวิจัยเพื่อเพิ่มคุณภาพและคุณค่าของผลิตภัณฑ์ มหาวิทยาลัยพึงร่วมกับภาคเอกชน/ภาคธุรกิจในพื้นที่เพื่อพัฒนาอุตสาหกรรม โดยมหาวิทยาลัยแสดงบทบาทเป็นสมองและปัญญาสนับสนุนการวิจัยเพื่อเพิ่มคุณค่าของผลิตภัณฑ์ น่าจะทำให้อุตสาหกรรมขยายตัว เพิ่มคุณค่าของผลิตภัณฑ์ พร้อมๆ ไปกับเพิ่มแหล่งจ้างงาน ทำให้บัณฑิตคงอยู่ในพื้นที่และสร้างความเจริญให้จังหวัดและพื้นที่ใกล้เคียงมากยิ่งขึ้น

7. มหาวิทยาลัยพึงนำข้อได้เปรียบและทรัพยากรในพื้นที่มาเป็นจุดตั้งต้นในการพัฒนาวิชาการและบริการเพื่อชุมชน เช่น การพัฒนาคุณภาพ และวิธีการปลูกข้าว พัฒนาการเลี้ยงโคนมและโคเนื้อ การแปรรูปผลิตภัณฑ์นม และหรือการนำวิถีชีวิตชาวบ้านที่ถนัดการทอผ้าและงานฝีมือมาพัฒนาอุตสาหกรรม สิ่งทอการสร้างองค์ความรู้ต่อยอดในการพัฒนาชิ้นส่วนอิเล็กทรอนิกส์ เป็นต้น เพื่อพัฒนาจังหวัดมหาสารคามให้มีอุตสาหกรรมที่เป็นเอกลักษณ์ของจังหวัด ทั้งนี้ อาจเป็นการจัดทำโครงการร่วมกันระหว่างคณะวิชาที่เกี่ยวข้อง เช่น คณะวิศวกรรมศาสตร์ คณะเทคโนโลยี โครงการจัดตั้งคณะสัตวแพทยและสัตวศาสตร์ และ สภาอุตสาหกรรม เป็นต้น

8. มหาวิทยาลัยสมควรเร่งรัดพัฒนาสภาพแวดล้อมโดยรอบมหาวิทยาลัยให้เอื้อต่อการเป็นชุมชนวิชาการสำหรับคณาจารย์ นิสิต และบุคลากร ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยอาจแสดงบทบาทผู้นำในการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและชุมชน เพื่อลดปัจจัยเสี่ยงต่างๆ จัดสร้างหรือจัดหาหอพัก สิ่งอำนวยความสะดวก สภาพแวดล้อม การจราจร ให้นิสิตและประชาคมโดยรอบมีสุขภาพอนามัยและมีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินอันจะเป็นการสร้าง ความมั่นใจให้ผู้ปกครองในตัดสินใจส่งบุตรหลานมาศึกษา ขณะเดียวกันมหาวิทยาลัยอาจพิจารณาหาโอกาสของการที่นิสิตได้มาอยู่ร่วมกันสร้างเสริมทักษะทางสังคมและ พัฒนาคุณลักษณะของนิสิตไปพร้อมๆกัน

9. การประเมินคุณภาพระดับสถาบันจำเป็นต้องมีข้อมูลระดับคณะและหน่วยงานอย่างครบถ้วน เนื่องจากตัวบ่งชี้บางตัวมีการกำหนด ให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัย โดยเฉพาะอย่างยิ่งหน่วยงานด้านการเรียนการสอน มหาวิทยาลัยจึงควรมีมาตรการส่งเสริมให้ ทุกคณะ/หน่วยงานเห็นความสำคัญและมีส่วนร่วมในการกำกับ ติดตามและประเมินตนเอง รวมทั้งควรพัฒนาระบบจัดเก็บข้อมูลให้สะดวก ปลอดภัย ถูกต้อง จัดระดับ การเข้าถึงข้อมูลและเป็นปัจจุบัน เพื่อจะได้มีฐานข้อมูลจริงสามารถนำมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10. มหาวิทยาลัยพึงเพิ่มประสิทธิภาพการประชาสัมพันธ์เชิงรุกในรูปแบบที่หลากหลาย เช่น การเปิดบ้าน (Open House) ให้ลูกค้าในอนาคต และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามารู้จักกิจการของมหาวิทยาลัยน่าจะส่งเสริมให้นักศึกษาที่มีคุณภาพ มีความตั้งใจมุ่งมั่นและมีความเข้าใจในสาขาวิชาต่างๆ เพื่อเป็น ข้อมูลก่อนเลือกเข้าศึกษา ลดการสูญเสียนิสิต และเป็นการเผยแพร่กิจการของมหาวิทยาลัยได้อีกทางหนึ่งด้วย

2) ผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2547-2550 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการในระหว่างปีงบประมาณ 2547- 2550 ที่ผ่านการประเมินจาก สำนักงาน ก.พ.ร. เรียบร้อยแล้ว พบว่า มหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานโดยรวมอยู่ในระดับดี มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ได้เท่ากับ 4.2483 เมื่อพิจารณาเป็นรายมิติ พบว่า มหาวิทยาลัย มีผลการปฏิบัติราชการในระดับดี 2 มิติ ได้แก่ มิติด้านประสิทธิผล และมิติด้านการพัฒนาสถาบัน ส่วนอีก 2 มิติ มีผลการปฏิบัติราชการที่ยังไม่เป็นไปตามเป้าหมาย และควรปรับปรุง คือ มิติด้านคุณภาพ และมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ เมื่อพิจารณาเป็นรายมิติพบว่า

มิตินี้ 1 มิติด้านประสิทธิผล

ผลการดำเนินงานมิติด้านประสิทธิผลของมหาวิทยาลัย ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 -2550 มีผลการดำเนินงานโดยรวม อยู่ในระดับดีมาก มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ได้เท่ากับ 4.5264 เมื่อพิจารณาผลการดำเนินงานรายตัวชี้วัด พบว่า

1) ผลสำเร็จตามแผนปฏิบัติการ

มหาวิทยาลัยมีจุดเด่นในการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัย ซึ่งมีหลายตัวชี้วัดที่มหาวิทยาลัยดำเนินการได้เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ เช่น แผนการรับนิสิตสายมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ นิสิตสำเร็จการศึกษา และนิสิตคงอยู่ ส่วนผลการดำเนินงานที่ยังมีปัญหาในเรื่องการรับนิสิตเข้าศึกษา และนิสิตสำเร็จการศึกษาตามระยะเวลาของกลุ่มสาขาวิทยาศาสตร์สุขภาพ โดยการรับนิสิตนั้น จะถูกกำหนดโดยสภาวิชาชีพ และจำนวนห้องปฏิบัติการต่างๆ ที่มีสำหรับการเรียนการสอนและการฝึกปฏิบัติไม่เพียงพอต่อจำนวนนิสิต และอีกสาเหตุ คือ นิสิตมีคุณสมบัติไม่ตรงตามเกณฑ์ที่กำหนด หรือสอบไม่ผ่านการคัดเลือกเข้าศึกษาทำให้นิสิตสายวิทยาศาสตร์สุขภาพ และวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี มีผลการดำเนินงานต่ำกว่าเป้าหมายตามแผนที่กำหนดไว้

ทั้งนี้ มหาวิทยาลัยได้หาแนวทางแก้ไข โดยได้เปิดช่องทางการรับนิสิตเข้าศึกษาไว้หลากหลายช่องทาง เพื่อเปิดโอกาสให้นิสิตได้เข้าศึกษา รวมถึงการให้ทุนการศึกษาแก่นิสิตที่เรียนดีแต่ยากจน ขาดแคลนทุนทรัพย์ และการขยายเวลาการใช้ห้องปฏิบัติการ เป็นต้น

นอกจากนี้ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนระยะยาว และแผนระยะสั้นเพื่อวางแผนการดำเนินงานตามพันธกิจ โดยได้กำหนดตัวชี้วัดที่มาจากเกณฑ์มาตรฐาน และการประเมินต่าง ๆ เช่น ตัวชี้วัด สมศ. ตัวชี้วัด ก.พ.ร. และตัวชี้วัดที่มหาวิทยาลัยกำหนดขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือในการประเมินผลการดำเนินงานให้บรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ของมหาวิทยาลัย

2) ตัวชี้วัดตามมาตรฐานคุณภาพ สมศ.

2.1) มาตรฐานด้านคุณภาพบัณฑิต

ผลการดำเนินงานด้านคุณภาพบัณฑิต มหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานโดยรวมอยู่ในระดับดี สามารถดำเนินงานได้ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ เช่น นิสิตสำเร็จการศึกษาแล้วมีงานทำ หรือศึกษาต่อภายในระยะเวลา 1 ปี หลังสำเร็จการศึกษา ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 นิสิตสำเร็จการศึกษาแล้วมีงานทำ ร้อยละ 84.63 เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 แล้วนิสิตมีงานทำฯ เพิ่มขึ้น (ร้อยละ 5.68) และการได้งานทำตรงสาขาเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 21.60) ในการดำเนินงานที่เป็นจุดเด่นของมหาวิทยาลัยคือ จำนวนนักศึกษาหรือศิษย์เก่าที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลวิชาการ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพบัณฑิตในระดับชาติหรือระดับนานาชาติ

2.2) มาตรฐานด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์

ผลการดำเนินงานมาตรฐานด้านการวิจัยและงานสร้างสรรค์ มหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดี เช่น จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ของอาจารย์ที่ได้รับการตีพิมพ์ผลงานในระดับชาติและนานาชาติในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 ผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์ จำนวน 187 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 27.54 เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 แล้วอาจารย์มีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการตีพิมพ์เพิ่มขึ้น 6.48 เท่า จำนวนอาจารย์ที่ได้รับทุนวิจัยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 จำนวน 210 คน เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 แล้วอาจารย์ได้รับทุนทำวิจัยเพิ่มขึ้น จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยทั้งภายในและภายนอกมหาวิทยาลัยก็มีพัฒนาการดีขึ้นตามลำดับ ส่วนตัวชี้วัดจำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตรมหาวิทยาลัยยังไม่มีผลงานที่ได้รับการจดทะเบียน แต่มหาวิทยาลัยได้ส่งผลงานเพื่อขอจดทะเบียนตั้งแต่ พ.ศ. 2546 จำนวน 8 เรื่อง และในปีงบประมาณ 2551 มหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตร จำนวน 4 เรื่อง

นอกจากนี้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 มีตัวชี้วัดเพิ่มเติม คือ ตัวชี้วัดร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติหรือระดับนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ ซึ่งมหาวิทยาลัยมีผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ได้รับการอ้างอิงจำนวน 25 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 2.80 และสำหรับปีงบประมาณ 2551 มหาวิทยาลัยมีบทความที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) จำนวน 74 เรื่อง คิดเป็นร้อยละ 7.42

2.3) มาตรฐานด้านการบริการวิชาการ

ผลการดำเนินงานมาตรฐานด้านการบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดีมาก ทั้งนี้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยเป็นแหล่งศูนย์รวมความรู้ที่หลากหลายและตั้งอยู่ในภูมิภาค และอยู่ในท้องถิ่นหรือชุมชนที่สามารถให้บริการวิชาการและให้ความรู้แก่ท้องถิ่นและชุมชน ไม่ว่าจะเป็นโครงการอบรมให้ความรู้ โครงการให้คำปรึกษา โครงการวิเคราะห์ทดสอบเครื่องมือต่างๆ เป็นต้น ล้วนแต่เป็นโครงการเพื่อให้ชุมชนสามารถนำความรู้ไปใช้ในการประกอบอาชีพและการทำงานได้ ทั้งนี้มหาวิทยาลัยได้ให้บูรณาการบริการวิชาการควบคู่ไปกับการทำวิจัยไปด้วย เพื่อพัฒนาและนำเอาองค์ความรู้ใหม่ๆ ไปถ่ายทอดความรู้ให้กับชุมชน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 มหาวิทยาลัยมีกิจกรรม/โครงการที่บริการวิชาการแก่สังคม และชุมชน จำนวน 203 กิจกรรมหรือโครงการ คิดเป็นร้อยละ 30.39 เมื่อเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2547 มหาวิทยาลัยมีกิจกรรม/โครงการให้บริการวิชาการเพิ่มขึ้น (ร้อยละ 149.15)

2.4) มาตรฐานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

ผลการดำเนินงานด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานอยู่ในระดับดีมาก ทั้งนี้ เนื่องจากมหาวิทยาลัยเป็นมหาวิทยาลัยในส่วนภูมิภาคและอยู่ในท้องถิ่นที่มีชนบทธรรมเนียมประเพณีที่สืบทอดมาจากบรรพบุรุษซึ่งถือปฏิบัติกัน มาจนถึงปัจจุบัน ดังนั้นมหาวิทยาลัยจึงได้เข้าร่วมกิจกรรมชนบทธรรมเนียมประเพณีดังกล่าวอยู่เสมอ นอกจากนี้มหาวิทยาลัยได้จัดค่ายกิจกรรม/โครงการให้กับนิสิตอย่างเคร่งครัด รวมทั้งมหาวิทยาลัยได้สนับสนุนให้บุคลากรของมหาวิทยาลัยมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางด้านทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมที่มหาวิทยาลัยจัดขึ้น และมีส่วนร่วมกับท้องถิ่นและชุมชนอย่างสม่ำเสมอ

มิตินี้ 2 มิติด้านคุณภาพ

ผลการดำเนินงานมิติด้านคุณภาพของมหาวิทยาลัย ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2547-2550 มีผลการดำเนินงานโดยรวมอยู่ในระดับดี มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ได้เท่ากับ 3.6162 เมื่อพิจารณารายตัวชี้วัด พบว่า ในการดำเนินงานตัวชี้วัดการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2547- 2548 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มอบหมายให้สถาบันวิจัยสวนดุสิตโพลล์ เป็นหน่วยงานสำรวจข้อมูลระดับคุณภาพการให้บริการของส่วนราชการต่างๆ และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2549 ได้มอบหมายให้สถาบันวิจัยเอแบคโพลล์ เป็นหน่วยงานสำรวจข้อมูล โดยผลการสำรวจในปีงบประมาณ พ.ศ.2547-2549 พบว่า มหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานในระดับดี แต่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2550 สำนักงาน ก.พ.ร. ได้มอบหมายให้สถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์เป็นผู้สำรวจข้อมูลความพึงพอใจงานบริการ 3 งานบริการ คือ 1) การบริการแบบ One Stop Service 2) การบริการเบิก-จ่ายเงินโครงการวิจัย และ 3) การบริการส่งเสริมการรัฐสารสนเทศ ซึ่งผลการสำรวจ พบว่า มหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานพอใช้ ต้องปรับปรุง โดยได้ให้ข้อเสนอแนะสิ่งที่ควรนำมาพิจารณาปรับปรุงคุณภาพการบริการ เช่น ด้านกระบวนการ/ขั้นตอนการให้บริการด้านเจ้าหน้าที่/บุคคลผู้ให้บริการ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก เป็นต้น

มิตินี้ 3 มิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ

ผลการดำเนินงานมิติด้านประสิทธิภาพของการปฏิบัติราชการ ของมหาวิทยาลัยระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2547-2550 มีผลการดำเนินงานโดยรวมอยู่ในระดับปานกลางมีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ได้เท่ากับ 3.1893 ทั้งนี้เนื่องจากมหาวิทยาลัยไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายที่กำหนด เช่น ตัวชี้วัดการเบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายลงทุน ทั้งนี้มหาวิทยาลัยได้หาแนวทางแก้ไข ดังนี้

1. แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับ ดูแล เร่งรัดการเบิกจ่ายงบประมาณ
2. การมอบอำนาจเบิกจ่ายงบประมาณจากส่วนกลางลงหน่วยงานย่อย
3. กำหนดมาตรการของหน่วยงานที่มีการเบิกจ่ายไม่เป็นไปตามแผน
4. ปัญหา แนวทาง ข้อเสนอแนะ และการบริหารจัดการที่เกิดจากการปฏิบัติ

นอกจากนี้ตัวชี้วัดการประหยัดพลังงานไฟฟ้า และน้ำมัน เป็นอีกตัวชี้วัดที่มหาวิทยาลัยไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย เนื่องจากสิ่งก่อสร้างมหาวิทยาลัยเพิ่มขึ้นทุกปี และจำนวนรถยนต์และปริมาณการใช้น้ำมันก็เพิ่มมากขึ้นตามไปด้วยเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านๆ มา แต่ทั้งนี้มหาวิทยาลัยได้ตระหนักและเล็งเห็นความสำคัญในการประหยัดพลังงานจึงได้มีการกำหนดมาตรการประหยัดพลังงานไฟฟ้า และน้ำมัน เช่น มีการกำหนดเวลาในการเปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศ มีการติดป้ายประกาศ และจัดทำสติ๊กเกอร์ติดตามอาคารต่างๆ เป็นต้น

และในการดำเนินงานปี 2550 มหาวิทยาลัยได้ดำเนินการตัวชี้วัดเกี่ยวกับการปรับปรุงภูมิทัศน์ ห้องเรียน อาคารสถานที่ ซึ่งผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงได้กำหนดแนวทางการดำเนินงานโดยตั้งคณะกรรมการผังแม่บทของมหาวิทยาลัย โดยได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการ ดังนี้

1. กำกับดูแลการพัฒนามหาวิทยาลัยทางด้านกายภาพและสิ่งแวดล้อม ให้เป็นไปตามนโยบายของมหาวิทยาลัย
2. จัดทำข้อมูลสารสนเทศเพื่อประโยชน์ในการพัฒนามหาวิทยาลัยในอนาคต
3. จัดทำแผนและงบประมาณการพัฒนาทั้งระยะสั้น และระยะยาวรวมทั้งการใช้อาคารสถานที่เพื่อการสอนทั้งระบบปกติ
4. จัดตั้งอนุกรรมการด้านต่าง ๆ ตามความเหมาะสม
5. เสนอหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติการก่อสร้างอาคารและกำหนดอุปกรณ์ที่คำนึงถึงการประหยัดพลังงาน และได้มาตรฐาน

สิ่งแวดล้อม

6. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวการพัฒนา

ส่วนตัวชี้วัดที่มีผลการดำเนินงานในระดับดีมาก คือตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการลดรอบระยะเวลาของขั้นตอนการปฏิบัติราชการ ซึ่งมหาวิทยาลัยได้จัดทำแผนการลดขั้นตอนระยะเวลา ปี 2547 – 2550 ตามที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และในแผนได้กำหนดกระบวนการที่จะลดขั้นตอนและระยะเวลา ให้ได้ทั้งหมดภายในปี 2550 จำนวน 52 กระบวนการ และในการดำเนินงานตั้งแต่ปี 2547-2550 มหาวิทยาลัยสามารถลดรอบระยะเวลาได้ทั้งสิ้น 52 กระบวนการ และทุกกระบวนการสามารถลดขั้นตอนและระยะเวลา การให้บริการได้มากกว่าร้อยละ 50 โดยให้จัดทำเป็นมาตรฐานการให้บริการของกระบวนการนั้นๆ ไป นอกจากนี้มหาวิทยาลัยได้นำวิธีการและแนวทางการลดรอบระยะเวลา มาใช้กับงานบริการของมหาวิทยาลัยทุกหน่วยงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน

มิตินี้ 4 มิติด้านการพัฒนาสถาบัน

ผลการดำเนินงานมิติด้านการพัฒนาสถาบันของมหาวิทยาลัย ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2547-2550 มีผลการดำเนินงานโดยรวมอยู่ในระดับดี มีค่าคะแนนเฉลี่ยที่ได้เท่ากับ 4.4238 ทั้งนี้เนื่องจากมหาวิทยาลัยมีการบริหารจัดการที่ดีไม่จะเป็นการพัฒนาองค์กรในด้านการพัฒนาบุคลากรของมหาวิทยาลัย มีการจัดโครงการอบรมสัมมนาให้ความรู้และพัฒนาทักษะการทำงานในวิชาชีพให้กับบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ มหาวิทยาลัยได้นำเอากระบวนการจัดการความรู้ (KM) มาใช้ปรับปรุงในกระบวนการทำงานเพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน ทั้งนี้รวมถึงการที่มหาวิทยาลัยมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอำนวยความสะดวกในเรื่องของระบบการจัดการฐานข้อมูลที่ทันสมัย มีระบบการรักษาความปลอดภัยที่ดี และการเข้าถึงข้อมูลได้รวดเร็ว นอกจากนี้มหาวิทยาลัยยังได้พัฒนาระบบฐานข้อมูลเพิ่มขึ้นตามที่ สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด และพัฒนาระบบฐานข้อมูลให้สามารถเชื่อมโยงกับส่วนกลางได้

ส่วนตัวชี้วัดที่เป็นจุดอ่อนของมหาวิทยาลัยที่ต้องพัฒนา ซึ่งมหาวิทยาลัยมีผลการดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมาย คือ ตัวชี้วัดร้อยละของหลักสูตรที่ได้มาตรฐานต่อหลักสูตรทั้งหมด ตัวชี้วัดจำนวนหลักสูตรที่ได้รับการปรับปรุงใหม่ให้ได้มาตรฐาน ระบบฐานข้อมูลหลักสูตร และประสิทธิภาพของการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ดังนั้น มหาวิทยาลัยจึงได้มีแนวทางแก้ไข ดังนี้

1. หน่วยงานส่วนกลางให้ข้อมูลและประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการจัดทำหลักสูตร ให้แก่หน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดทำหลักสูตร ประเภทหลักสูตรใหม่ หลักสูตรปรับปรุงมาก และหลักสูตรปรับปรุงเล็กน้อย เพื่อสร้างความเข้าใจที่ตรงกัน ได้แก่ เพิ่มเติมคู่มือการจัดทำขั้นตอนการร่างหลักสูตร จัดทำรูปแบบการเขียนหลักสูตรที่ชัดเจน และมีแผนการปฏิบัติงานเสนอหลักสูตร
2. จัดให้มีระบบและกลไกในการขอเปิด/ปิดหลักสูตร โดยจัดทำรูปแบบและหลักเกณฑ์เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และนำมาเป็นข้อกำหนดในการปฏิบัติ
3. พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีระบบตรวจสอบรายชื่ออาจารย์ประจำหลักสูตร และมีเว็บไซต์เสนอข้อมูลหลักสูตร
4. หน่วยงานส่วนกลางมีการให้ข้อมูลผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตรโดยสม่ำเสมอ
5. คณะและหน่วยงานกลาง รวมทั้งหน่วยประสานงาน มมส ช่วยกันติดตามผลการรับทราบการให้ความเห็นชอบหลักสูตร
6. ปรับรูปแบบของแผนการสอนและประมวลรายวิชา (Course Syllabus) ที่ระบุให้เห็นถึงกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญตามรูปแบบที่ฝ่ายวิชาการฯ กำหนด
7. ปรับโปรแกรมระบบลงทะเบียน โดยให้เฉพาะนิสิตที่เข้าประเมินผลการสอนของอาจารย์แล้วเท่านั้น ที่สามารถดูผลการเรียนในรายวิชาที่ตนเองเข้าประเมินได้

จากการดำเนินงานที่ผ่านมา มหาวิทยาลัยได้นำจุดอ่อนมาปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานและการพัฒนาระบบราชการของมหาวิทยาลัย ให้มีประสิทธิภาพ รวมทั้งดำเนินการและพัฒนาส่วนที่เป็นจุดเด่นของมหาวิทยาลัยต่อไป

ทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย ในช่วงแผนปฏิบัติการ 4 ปี (พ.ศ. 2551 – 2554)

ในสภาวะการณ์ปัจจุบันทั้งภายในประเทศและสังคมโลกที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ช่องว่างของระยะทางระหว่างประเทศและบุคคลในโลกจะแคบมากขึ้น ส่งผลกระทบอย่างมากต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ และมีผลต่อเนื่องถึงการพัฒนาและการปฏิบัติภารกิจของมหาวิทยาลัย จากสภาพแวดล้อมภายนอก ด้านเศรษฐกิจ การเมือง สังคม วัฒนธรรม เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม และการเชื่อมโยงของระบบเศรษฐกิจและสังคมโลก รัฐบาลได้กำหนดแนวทางการพัฒนาประเทศเป็นวาระแห่งชาติ โดยกำหนดนโยบายการปฏิรูปและพัฒนาระบบราชการ การปฏิรูปอุดมศึกษา การปฏิรูปการเงินและระบบงบประมาณภาครัฐ และการปฏิรูปการเงินอุดมศึกษา ฯลฯ และโดยเฉพาะพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 กำหนดให้ทุกกระทรวงและส่วนราชการต้องดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงบริหารให้เป็นระบบการบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์ด้วยการให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการที่ต้องมีทิศทาง เป้าหมาย

และกระบวนการวัดผลการดำเนินงานที่ชัดเจนและสอดคล้องกับนโยบายและแผนบริหารราชการแผ่นดินของประเทศ นอกจากนี้การที่จำนวนมหาวิทยาลัยของไทยในปัจจุบันได้เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งการที่ประเทศต้องมีการเปิดเสรีทางการศึกษาในระยะเวลาอันใกล้ ดังนั้นมหาวิทยาลัยมหาสารคามจำเป็นต้องมีการปรับตัวและศักยภาพให้สามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรมเพื่อให้สามารถรองรับกับสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการแข่งขันและมีพัฒนาการที่ยั่งยืนต่อไป

และตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.2546 ซึ่งได้กำหนดให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ให้สอดคล้องกับแผนการบริหารราชการแผ่นดิน และจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปี ให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี แล้วนำเสนอต่อรัฐมนตรีเพื่อความเห็นชอบ และใช้เป็นแนวทางในการจัดทำคำของบประมาณประจำปี และให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จในแต่ละภารกิจตามแผนปฏิบัติราชการดังกล่าว

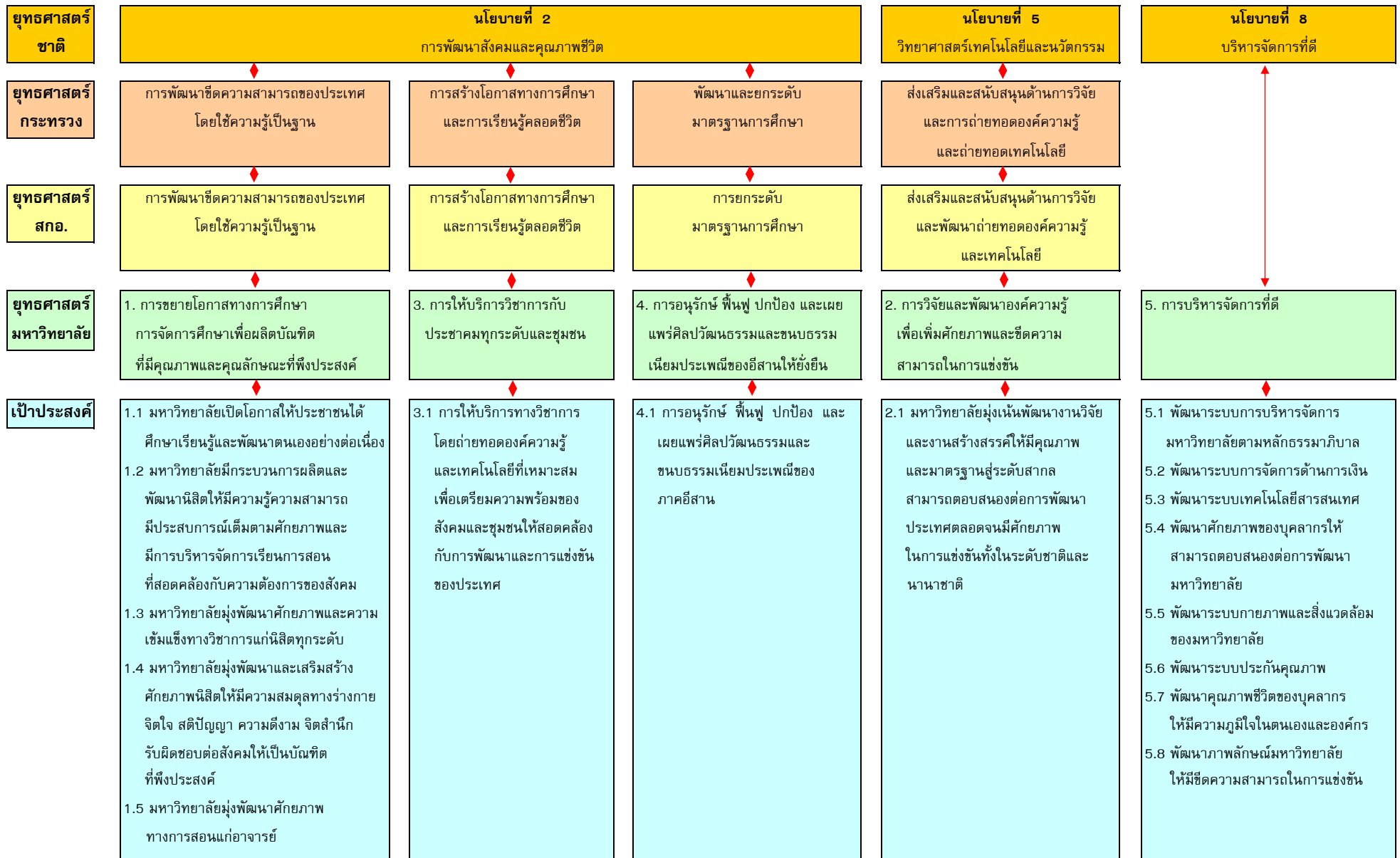
ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มหาวิทยาลัยได้นำกรอบของแผนบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ. 2551-2554) และทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยในช่วงของแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2551-2554) มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 โดยบูรณาการภารกิจและยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่มีความสอดคล้องและสามารถสนับสนุนการบริหารประเทศของรัฐบาลให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย พร้อมกับความคาดหวังในการพัฒนาการศึกษาของท้องถิ่นและประเทศให้มีศักยภาพในการแข่งขันและสามารถเทียบเคียงกับประเทศต่างๆ ได้

ทั้งนี้ โดยในสาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม ฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยพิจารณาจากกรอบทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัย แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยมหาสารคาม พ.ศ. 2550 - 2559 และแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี (พ.ศ. 2551-2554) มาบูรณาการและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และกรอบนโยบายทิศทางการพัฒนาการศึกษาตามแผนปฏิบัติราชการ (พ.ศ. 2551-2554) ดังนี้

- 1) จัดการศึกษาและวิชาชีพชั้นสูง โดยมุ่งเน้นการขยายโอกาสทางการศึกษา การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- 2) สร้างผลผลิตจากงานวิจัยที่เป็นองค์ความรู้ใหม่และมีคุณภาพในทุกสาขาวิชา เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและนำไปใช้ประโยชน์ตามความเหมาะสม
- 3) ให้บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อสร้างความร่วมมือกับประชาคมทุกระดับและชุมชน
- 4) อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของอีสาน
- 5) เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) ในการบริหารทุกภาคส่วน และสามารถตรวจสอบได้

**ยุทธศาสตร์การพัฒนา
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม**

แสดงความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์กระทรวงศึกษาธิการ ยุทธศาสตร์สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา และยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย



มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตตามเป้าประสงค์ สร้างผลงานการวิจัยที่มีคุณภาพ
สามารถนำสู่การปฏิบัติได้ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และพัฒนาองค์กรให้มีการบริหารจัดการที่ดี

Benchmarking

ม.ในประเทศ / ต่างประเทศ

สมศ./สกอ./ก.พ.ร.

ผลิตบัณฑิต	วิจัย	บริการวิชาการ	ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม
<p>การขยายโอกาสทางการศึกษา การจัดการศึกษา เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์</p>	<p>การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน</p>	<p>การให้บริการวิชาการกับประชาคมทุกระดับและชุมชน</p>	<p>การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้องและเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีของอีสานให้ยั่งยืน</p>
<ul style="list-style-type: none"> - เปิดโอกาสให้ประชาชนได้ศึกษาเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง - มีกระบวนการผลิตและพัฒนาบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถ สอดคล้องกับความต้องการของสังคม - พัฒนาศักยภาพและความเข้มแข็งทางวิชาการแก่นิสิตทุกระดับ - พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพนิสิตให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์ - พัฒนาศักยภาพทางการสอนของอาจารย์ 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาศักยภาพการทำงานวิจัยให้มีคุณภาพและมาตรฐาน - เพิ่มศักยภาพด้านทรัพยากรและเงินทุนสนับสนุนการวิจัย - พัฒนาขีดความสามารถในการเผยแพร่ผลงานวิจัยในระดับชาติและนานาชาติ - ส่งเสริมและพัฒนางานวิจัยเชิงพาณิชย์ 	<ul style="list-style-type: none"> - การบริการวิชาการโดยถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อเตรียมความพร้อมของสังคมและชุมชนให้สอดคล้องกับการพัฒนาและการแข่งขันของประเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> - การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง และเผยแพร่ ศิลปวัฒนธรรม และขนบธรรมเนียมประเพณีของภาคอีสาน

การบริหารจัดการที่ดี

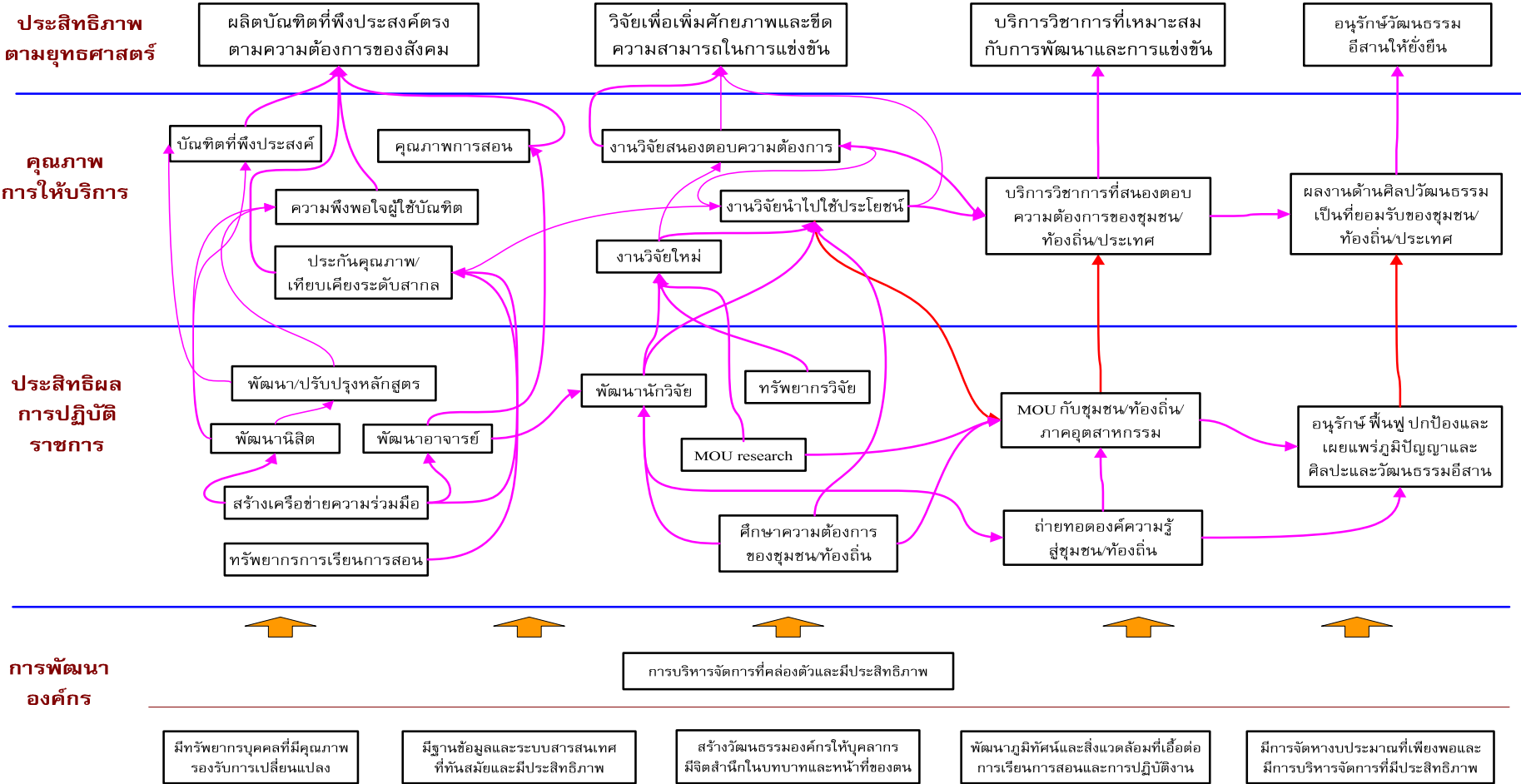
พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	พัฒนาระบบการจัดการด้านการเงิน	พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคล	พัฒนาระบบกายภาพและสิ่งแวดล้อม	พัฒนาระบบประกันคุณภาพ	พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากร	พัฒนาภาพลักษณ์มหาวิทยาลัย
<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบการบริหารงบประมาณ การเงิน บัญชี พัสดุ - พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและการตรวจสอบ - พัฒนาระบบการให้บริการและการกำกับติดตามการบริหาร 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบการบริหารจัดการการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย - พัฒนากิจการเสริมศึกษาให้เป็นแหล่งรายได้ของมหาวิทยาลัย 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการบริหารจัดการ - จัดทำฐานข้อมูลและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ - พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรสารสนเทศ 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบการสรรหาบุคลากร - ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร - พัฒนาการจัดการความรู้เพื่อพัฒนา มหาวิทยาลัย 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาและปรับปรุงระบบกายภาพและสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัย 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่อง 	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาระบบการรักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคล - ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณภาพ สุขภาพ คุณธรรม และจริยธรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร - ส่งเสริมให้บุคลากรศิษย์เก่า และชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย
KPI	KPI	KPI	KPI	KPI	KPI	KPI	KPI

ยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

วิสัยทัศน์	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตตามเป้าประสงค์ สร้างผลงานการวิจัยที่มีคุณภาพ สามารถนำสู่การปฏิบัติได้ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และพัฒนาองค์กรให้มีการบริหารจัดการที่ดี				
พันธกิจ	1. จัดการศึกษาและวิชาชีพชั้นสูง โดยมุ่งเน้นการขยายโอกาสทางการศึกษา การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐานและมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์	2. สร้างผลิตผลจากงานวิจัยที่เป็นองค์ความรู้ใหม่และมีคุณภาพในทุกสาขาวิชา เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและนำไปใช้ประโยชน์ตามความเหมาะสม	3. ให้บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อสร้างความร่วมมือกับประชาคมทุกระดับและชุมชน	4. อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของอีสาน	5. เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) ในการบริหารทุกส่วนและสามารถตรวจสอบได้
ยุทธศาสตร์	1. การขยายโอกาสทางการศึกษา การจัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์	2. การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน	3. การให้บริการวิชาการกับประชาคมทุกระดับและชุมชน	4. การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของอีสานให้ยั่งยืน	5. การพัฒนาระบบการบริหารมหาวิทยาลัยตามหลักการบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง
เป้าประสงค์	<p>1.1 มหาวิทยาลัยเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ศึกษาเรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</p> <p>1.2 มหาวิทยาลัยมีกระบวนการผลิตและพัฒนาบัณฑิตให้มีความรู้ความสามารถ มีประสบการณ์เต็มตามศักยภาพและมีการบริหารจัดการเรียนการสอนที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม</p> <p>1.3 มหาวิทยาลัยมุ่งพัฒนาศักยภาพและความเข้มแข็งทางวิชาการแก่นักเรียนทุกระดับ</p> <p>1.4 มหาวิทยาลัยมุ่งพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพบัณฑิตให้มีความสมดุลทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความดีงาม จิตสำนึก รับผิดชอบต่อสังคมให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์</p> <p>1.5 มหาวิทยาลัยมุ่งพัฒนาศักยภาพทางการสอนแก่อาจารย์</p>	2.1 มหาวิทยาลัยมุ่งเน้นพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพและมาตรฐานสู่ระดับสากล สามารถตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ ตลอดจนมีศักยภาพในการแข่งขันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	3.1 การให้บริการทางวิชาการโดยถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อเตรียมความพร้อมของสังคมและชุมชนให้สอดคล้องกับการพัฒนาและการแข่งขันของประเทศ	4.1 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของภาคอีสาน	<p>5.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>5.2 พัฒนาระบบการจัดการด้านการเงิน</p> <p>5.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ</p> <p>5.4 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย</p> <p>5.5 พัฒนาระบบกายภาพและสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัย</p> <p>5.6 พัฒนาระบบประกันคุณภาพ</p> <p>5.7 พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความภูมิใจในตนเองและองค์กร</p> <p>5.8 พัฒนาภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน</p>

Strategy MAP มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตตามเป้าประสงค์ สร้างผลงานการวิจัยที่มีคุณภาพ สามารถนำสู่การปฏิบัติได้ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และพัฒนาองค์กรให้มีการบริหารจัดการที่ดี



ยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย

วิสัยทัศน์

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตตามเป้าประสงค์ สร้างผลงานการวิจัยที่มีคุณภาพสามารถนำสู่การปฏิบัติได้ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และพัฒนาองค์กรให้มีการบริหารจัดการที่ดี

พันธกิจ

- 1) จัดการศึกษาและวิชาชีพชั้นสูง โดยมุ่งเน้นการขยายโอกาสทางการศึกษา การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- 2) สร้างผลิตผลจากงานวิจัยที่เป็นองค์ความรู้ใหม่และมีคุณภาพในทุกสาขาวิชา เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและนำไปใช้ประโยชน์ตามความเหมาะสม
- 3) ให้บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อสร้างความร่วมมือกับประชาคมทุกระดับและชุมชน
- 4) อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของอีสาน
- 5) เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) ในการบริหารทุกภาคส่วน และสามารถตรวจสอบได้

ยุทธศาสตร์

เพื่อให้เป็นมหาวิทยาลัยตามปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ และสอดคล้องกับแผนพัฒนาอุดมศึกษาแห่งชาติ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จึงกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

- 1) การขยายโอกาสทางการศึกษา การจัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์
- 2) การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน
- 3) การให้บริการวิชาการกับประชาคมทุกระดับและชุมชน
- 4) การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของอีสานให้ยั่งยืน
- 5) การพัฒนาระบบการบริหารมหาวิทยาลัยตามหลักการบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง

ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
<p>1 การขยายโอกาสทางการศึกษา การจัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์</p>	<p>1.1 มหาวิทยาลัยเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ศึกษาเรียนรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง</p>	<p>1.1.1 ขยายโอกาสทางการศึกษาให้ทุกคนได้ศึกษาทั้งในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย ก่อให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ</p> <p>1.1.2 ผลิตบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและประเทศ</p>
	<p>1.2 มหาวิทยาลัยมีการจัดการและกระบวนการผลิตและพัฒนาบัณฑิตให้มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์เต็มตามศักยภาพ ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม</p>	<p>1.2.1 พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและประเทศ</p> <p>1.2.2 การบริหารจัดการการเรียนการสอนที่มีคุณภาพและมาตรฐาน</p> <p>1.2.3 พัฒนาระบบการผลิตสื่อการสอนที่ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง</p>
	<p>1.3 มหาวิทยาลัยมุ่งพัฒนาศักยภาพและความเข้มแข็งทางวิชาการแก่นิสิตทุกระดับ</p>	<p>1.3.1 ส่งเสริมการจัดกิจกรรมสร้างคุณภาพบัณฑิตร่วมกับภาครัฐและเอกชน</p> <p>1.3.2 แสวงหาความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ</p> <p>1.3.3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพนิสิตให้เป็นผู้รอบรู้ในวิชาการที่หลากหลายและทันสมัย</p>
	<p>1.4 มหาวิทยาลัยมุ่งพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพนิสิต ให้มีความสมดุลทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความดีงาม จิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม ให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์</p>	<p>1.4.1 พัฒนาและสร้างเสริมสมรรถนะความแข็งแรงของร่างกาย และความเข้มแข็งของจิตใจ และเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม</p>

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
	1.5 มหาวิทยาลัยมุ่งพัฒนาศักยภาพทางการสอนแก่อาจารย์	1.5.1 พัฒนาทักษะและเทคนิคทางการสอนให้กับอาจารย์ 1.5.2 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพของอาจารย์
2 การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน	2.1 มหาวิทยาลัยมุ่งพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์ให้มีคุณภาพ และมาตรฐานสู่ระดับสากล สามารถตอบสนองต่อ การพัฒนาประเทศ ตลอดจนมีศักยภาพในการแข่งขันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	2.1.1 พัฒนาศักยภาพการทำงานวิจัยของอาจารย์และนักวิจัยให้มีคุณภาพและมาตรฐานสูงขึ้น รวมทั้งบูรณาการการทำงานวิจัยเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน 2.1.2 สร้างทีมวิจัยที่แข็งแกร่งในระดับนานาชาติ และสร้างคุณภาพของงานวิจัยให้เกิดความเข้มแข็งโดยความร่วมมือระหว่างอาจารย์กับบัณฑิตศึกษา 2.1.3 การเพิ่มศักยภาพด้านทรัพยากรและเงินทุนสนับสนุนการวิจัย 2.1.4 พัฒนาขีดความสามารถในการเผยแพร่ผลงานวิจัย / งานสร้างสรรค์ในระดับชาติและนานาชาติ
3 การให้บริการวิชาการกับประชาคมทุกระดับและชุมชน	3.1 การบริการทางวิชาการโดยถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อเตรียมความพร้อมของสังคมและชุมชนให้สอดคล้องกับการพัฒนาและการแข่งขันของประเทศ	3.1.1 พัฒนาการให้บริการวิชาการ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและประเทศ 3.1.2 พัฒนาระบบการบริการวิชาการที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน และนำไปสู่การพึ่งพาตนเองได้
4 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของอีสานให้ยั่งยืน	4.1 การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของภาคอีสาน	4.1.1 ส่งเสริม และสร้างความภาคภูมิใจในการอนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
5 การพัฒนาระบบการบริหารมหาวิทยาลัยตามหลักการบริหารจัดการที่ดีเพื่อก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง	5.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล	5.1.1 กำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับศักยภาพและทิศทางการบริหารประเทศ
	5.1.2 ปรับแก้ไขระเบียบเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และพัฒนาเครื่องมือด้านการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสร้างความเป็นธรรม	
	5.1.3 พัฒนาระบบบริหารและจัดการงบประมาณ	
	5.1.4 พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง	
	5.1.5 พัฒนาระบบการให้บริการและการกำกับดูแลติดตามการดำเนินงาน	
	5.2 พัฒนาระบบการจัดการด้านการเงิน	5.2.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย
	5.2.2 พัฒนากิจการเสริมศึกษาให้เป็นแหล่งรายได้ของมหาวิทยาลัย	
	5.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	5.3.1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการบริหารจัดการ
	5.3.2 จัดทำฐานข้อมูลและพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการตัดสินใจในการบริหาร	
	5.3.3 พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรสารสนเทศ เพื่อการเรียนรู้ของนิสิต บุคลากร และชุมชน	

ยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์	กลยุทธ์
	5.4 พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สามารถตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย	5.4.1 พัฒนาระบบการสรรหาบุคลากร
		5.4.2 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับ
		5.4.3 พัฒนาการจัดการความรู้เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย
	5.5 พัฒนาระบบกายภาพและสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัย	5.5.1 พัฒนาและปรับปรุงระบบกายภาพและสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัย
	5.6 พัฒนาระบบประกันคุณภาพ	5.6.1 พัฒนาระบบประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่อง
	5.7 พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความภูมิใจในตนเองและองค์กร	5.7.1 พัฒนาระบบการรักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคล
		5.7.2 ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณภาพ สุขภาพ คุณธรรม และจริยธรรม
	5.8 พัฒนาภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันและรับรู้ของสาธารณะ	5.8.1 ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแบบเชิงรุก
		5.8.2 ส่งเสริมให้บุคลากรมหาวิทยาลัย คิษย์เก่า และชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย

แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม กระทรวงศึกษาธิการ

วิสัยทัศน์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม มุ่งเน้นการผลิตบัณฑิตตามเป้าประสงค์ สร้างผลงานการวิจัยที่มีคุณภาพสามารถนำสู่การปฏิบัติได้ ให้บริการทางวิชาการแก่สังคม และพัฒนาองค์กรให้มีการบริหารจัดการที่ดี

- พันธกิจ**
- จัดการศึกษาและวิชาชีพชั้นสูง โดยมุ่งเน้นการขยายโอกาสทางการศึกษา การผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
 - สร้างผลผลิตจากงานวิจัยที่เป็นองค์ความรู้ใหม่และมีคุณภาพในทุกสาขาวิชา เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนและนำไปใช้ประโยชน์ตามความเหมาะสม
 - ให้บริการวิชาการแก่สังคม เพื่อสร้างความร่วมมือกับประชาคมทุกระดับและชุมชน
 - อนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของอีสาน
 - เป็นมหาวิทยาลัยที่มีการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) ในการบริหารทุกภาคส่วน และสามารถตรวจสอบได้

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย 2552	กลยุทธ์	ผู้กำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
			2549	2550	2551 (12 เดือน)				
1) การขยายโอกาสทางการศึกษา การจัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์									
1.1) มหาวิทยาลัยเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ศึกษา เรียนรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง									
		1.1.1 ระดับความสำเร็จของการผลิตบัณฑิตให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติการ (สงป.)	-	-	-	5	1) ขยายโอกาสทางการศึกษาให้ทุกคนได้ศึกษาทั้งในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย ก่อให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ 2) ผลิตบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและประเทศ	กองทะเบียนฯ/ กองบริการการศึกษา/ กองแผนงาน กองบริการการศึกษา/ งานประชาสัมพันธ์	ทุกคณะ-สถาบันที่เปิดสอน/ กองบริการการศึกษา/ งานประชาสัมพันธ์
		1.1.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ด้านหลักสูตรของมหาวิทยาลัย (มมส)	-	-	-	100			
1.2) มหาวิทยาลัยมีการจัดการและกระบวนการผลิตและพัฒนานิสิตให้มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์เต็มตามศักยภาพ ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม									
		1.2.1 ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด (สงป.)	70	71.67	71.17	80	1) พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและประเทศ	กองทะเบียนฯ	ทุกคณะที่เปิดสอน ระดับปริญญาตรี/ กองทะเบียนฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย 2552	กลยุทธ์	ผู้กำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
			2549	2550	2551 (12 เดือน)				
		1.2.2 ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ.(2.1))	-	3	1	5	2) การบริหารจัดการการเรียนการสอนที่มีคุณภาพและมาตรฐาน 3) พัฒนาระบบการผลิตสื่อการสอนที่ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง	กองทะเบียนฯ	ทุกคณะ-สถาบันที่เปิดสอน/กองทะเบียนฯ
		1.2.3 ระดับความสำเร็จของโครงการหรือกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนซึ่งบุคคล องค์กร และชุมชนภายนอกมีส่วนร่วม (สกอ.(2.3))	-	3	3	5		กองทะเบียนฯ	ทุกคณะ-สถาบันที่เปิดสอน/กองทะเบียนฯ
		1.2.4 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้มาตรฐานต่อหลักสูตรทั้งหมด (สมศ.)	-	41.56	81.16	100		กองทะเบียนฯ	ทุกคณะ-สถาบันที่เปิดสอน/กองทะเบียนฯ
		1.2.5 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาเทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สกอ.(2.4))	-	1 : 48	1 : 36	1 : 30		กองแผนงาน	ทุกคณะ/ กองแผนงาน
		1.2.6 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี (สกอ.(2.9), ก.พ.ร.(4.1.1))	86.97	84.63	62.46	83		กองทะเบียนฯ/ กองแผนงาน	ทุกคณะ/ กองทะเบียนฯ
		1.2.7 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้งานทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา (ก.พ.ร.(4.1.2))	79.08	74.40	70	82		กองทะเบียนฯ/ กองแผนงาน	ทุกคณะ/ กองทะเบียนฯ
		1.2.8 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์ (สกอ.(2.10))	80	80	74.84	80		กองทะเบียนฯ/ กองแผนงาน	ทุกคณะ/ กองทะเบียนฯ
		1.2.9 ร้อยละเฉลี่ยของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ผ่านการสอบใบประกอบวิชาชีพในรอบ 3 ปีที่ผ่านมาต่อจำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด (สกอ.(2.12), ก.พ.ร.(4.1.3))	-	-	60	85		กองทะเบียนฯ	คณะพยาบาลฯ/คณะเภสัชฯ/ คณะวิศวะฯ/ กองทะเบียนฯ
		1.2.10 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตและความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษา (สกอ.(2.11),ก.พ.ร.(6))	3.75	4.10	n/a	85		กองแผนงาน	ทุกคณะ-สถาบัน/ กองแผนงาน
		1.2.11 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการที่สร้างคุณค่า (ก.พ.ร.(18))	-	-	-	5		คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพและควบคุมมาตรฐาน/ สำนักศึกษาทั่วไป	ทุกคณะ-สถาบัน/ สำนักศึกษาทั่วไป

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย 2552	กลยุทธ์	ผู้กำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
			2549	2550	2551 (12 เดือน)				
	1.3) มหาวิทยาลัยมุ่งพัฒนาศักยภาพทางวิชาการแก่นิสิตทุกระดับ	1.3.1 จำนวนหลักสูตร/โครงการ/กิจกรรมที่มีการร่วมจัดการเรียนการสอน/การวิจัยเพื่อพัฒนาร่วมกับภาครัฐ เอกชน และชุมชน (มมส)	-	-	-	40	1) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมสร้างคุณภาพบัณฑิตร่วมกับภาครัฐและเอกชน 2) แสวงหาความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ 3) พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพนิสิตให้เป็นผู้รอบรู้ในวิชาการที่หลากหลายและทันสมัย	กองบริการการศึกษา	ทุกคนะ-สถาบัน/ กองบริการการศึกษา
		1.3.2 จำนวนหลักสูตร/โครงการ/กิจกรรมที่ได้ลงนามและมีการดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือองค์กรในต่างประเทศ (มมส)	-	-	-	20		ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	ทุกคนะ-สถาบัน/ ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
		1.3.3 จำนวนนักศึกษา หรือศิษย์เก่าที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลทางวิชาการหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพบัณฑิตในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ (สกอ.(2.12))	15	59	151	75		กองกิจการนิสิต	ทุกคนะ-สถาบัน/ กองกิจการนิสิต
		1.3.4 ร้อยละของบทความวิทยานิพนธ์ปริญาโทหรือเอกที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนวิทยานิพนธ์ปริญาโทหรือเอกทั้งหมด (ก.พ.ร.(4.1.4))	2.93	17.34	84.62	67.50		บัณฑิตวิทยาลัย	ทุกคนะที่เปิดสอน ระดับบัณฑิตศึกษา/ บัณฑิตวิทยาลัย
		1.3.5 ระดับความสำเร็จของการให้ทุนสนับสนุนการทำวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา (กพร.(3.3))	-	-	-	5		บัณฑิตวิทยาลัย/ กองวิจัย	ทุกคนะ/กองวิจัย/ บัณฑิตวิทยาลัย/
		1.3.6 ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการศึกษา ระดับบัณฑิตศึกษา (ก.พ.ร.(3.4))	-	-	-	5		บัณฑิตวิทยาลัย/ ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์	ทุกคนะ/บัณฑิตฯ ฝ่ายวิเทศสัมพันธ์
		1.4) มหาวิทยาลัยมุ่งพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพนิสิต ให้มีความสมดุลทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความดีงาม จิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม ให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์	1.4.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพนิสิตด้านกีฬา-นันทนาการ (สกอ.(3.1+3.2))	-	-	-		5	1) พัฒนาและสร้างเสริมสมรรถนะความแข็งแรงของร่างกายและความเข้มแข็งของจิตใจ และเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย 2552	กลยุทธ์	ผู้กำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
			2549	2550	2551 (12 เดือน)				
		1.4.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพนิสิตด้านบำเพ็ญประโยชน์ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และด้านคุณธรรม จริยธรรม (สกอ.(3.1+3.2))	-	-	-	5		คณะกรรมการพัฒนานิสิต/ กองกิจการนิสิต	ทุกคนะ/ กองกิจการนิสิต
		1.4.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพนิสิตด้านวิชาการ/ภาษาอังกฤษ/คอมพิวเตอร์ และสารสนเทศ (สกอ.(3.1+3.2))	-	-	-	5		คณะกรรมการพัฒนานิสิต/ กองกิจการนิสิต	ทุกคนะ/ กองกิจการนิสิต
		1.4.4 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพนิสิตด้านบุคลิกภาพ/มารยาท และความรับผิดชอบต่อสังคม (สกอ.(3.1+3.2))	-	-	-	5		คณะกรรมการพัฒนานิสิต/ กองกิจการนิสิต	ทุกคนะ/ กองกิจการนิสิต
		1.4.5 ระดับความสำเร็จของการจัดการที่พักอาศัยของนิสิตทั้งภายในมหาวิทยาลัย และหอพักเครือข่าย (มมส)	-	-	-	5		คณะกรรมการพัฒนานิสิต/ สำนักกิจการหอพัก	คณะกรรมการพัฒนานิสิต/ สำนักกิจการหอพัก
		1.4.6 ระดับความสำเร็จของการจัดการสวัสดิภาพให้กับนิสิต (มมส)	-	-	-	5		คณะกรรมการพัฒนานิสิต/ กองกิจการนิสิต	คณะกรรมการพัฒนานิสิต/ กองกิจการนิสิต
		1.5) มหาวิทยาลัยมุ่งพัฒนาศักยภาพทางการสอนแก่อาจารย์							
	1.5.1 ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา (สกอ.(2.7), ก.พ.ร.(16))	5	1	1	5	1) สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพของอาจารย์	สภาคณาจารย์	ทุกคนะ-สถาบัน/ สภาคณาจารย์	
	1.5.2 ประสิทธิภาพของการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (สกอ.(2.2), ก.พ.ร.(17))	-	3	4	5	2) พัฒนาทักษะและเทคนิคทางการสอนให้กับอาจารย์	คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพและควบคุมมาตรฐาน/ สำนักศึกษาทั่วไป	ทุกคนะ-สถาบัน/ สำนักศึกษาทั่วไป	
	1.5.3 ระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์ และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้ (สมศ.)	3.50	4.21	4	5		คณะกรรมการพัฒนาคุณภาพและควบคุมมาตรฐาน/ กองทะเบียนฯ	ทุกคนะ-สถาบัน/ กองทะเบียนฯ	

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย 2552	กลยุทธ์	ผู้กำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
			2549	2550	2551 (12 เดือน)				
		1.5.4 ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกสนับสนุนให้อาจารย์ประจำทำการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน (สมศ.)	-	4	4	5		คณะกรรมการพัฒนา งานวิจัย/กองวิจัย	ทุกคน-สถาบัน/ กองวิจัย
		1.5.5 ร้อยละผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์และ/หรือได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ (ก.พ.ร.(4.2.3))	-	-	-	100		คณะกรรมการพัฒนา งานวิจัย/กองวิจัย	ทุกคน-สถาบัน/ และหน่วยที่มีนักวิจัย กองวิจัย
		1.5.6 ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษาซึ่งมีคุณสมบัติเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ที่ทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ (สกอ.(2.1.3))	-	-	89.92	90		บัณฑิตวิทยาลัย	ทุกคน-สถาบัน/ บัณฑิตวิทยาลัย
		1.5.7 ระดับความสำเร็จของโครงการผลิตหนังสือ/ตำราของมหาวิทยาลัย (มมส)	-	-	-	5		คณะกรรมการพัฒนา และควบคุมมาตรฐาน วิชาการ/สำนักพิมพ์	ทุกคน-สถาบัน/ สำนักพิมพ์
2) การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน									
2.1) มหาวิทยาลัยมุ่งพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์ให้มีคุณภาพ และมาตรฐานสู่ระดับสากลสามารถตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ ตลอดจนมีศักยภาพในการแข่งขันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ									
		2.1.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ.(4.1))	-	-	5	5	1) พัฒนาศักยภาพการทำงานวิจัยของอาจารย์และนักวิจัยให้มีคุณภาพและมาตรฐานสูงซึ่งรวมทั้งบูรณาการการทำงานวิจัยเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน 2) สร้างทีมวิจัยที่แข็งแกร่งในระดับนานาชาติ และสร้างคุณภาพของงานวิจัยให้เกิดความเข้มแข็งโดยความร่วมมือระหว่างอาจารย์กับบัณฑิตศึกษา	คณะกรรมการบริหารงานวิจัย/ กองส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย	ทุกคนฯ และ หน่วยงานวิจัย/ กองส่งเสริมและ พัฒนางานวิจัย
		2.1.2 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (สกอ.(4.3))	70,290	75,522	78,893	75,000			
		2.1.3 ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ได้รับทุนทำวิจัย และงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (สมศ.)	25.81	30.98	47.05	35			

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย 2552	กลยุทธ์	ผู้กำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ		
			2549	2550	2551 (12 เดือน)						
		2.1.4 ร้อยละของผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ หรือนำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติและนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (สกอ.(4.4), ก.พ.ร.(4.2.1))	18.29	27.54	31.83	30	3) การเพิ่มศักยภาพด้านทรัพยากรและเงินทุนสนับสนุนการวิจัย	คณะกรรมการบริหารงานวิจัย/ กองส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย	ทุกคณะฯ และหน่วยงานวิจัย/ กองส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย		
		2.1.5 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน Refereed journal หรือในฐานข้อมูลระดับชาติและนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (สกอ.(4.5), ก.พ.ร.(3.1))	1.58	2.80	7.42	20	4) พัฒนาขีดความสามารถในการเผยแพร่ผลงานวิจัย / งานสร้างสรรค์ในระดับชาติและนานาชาติ				
		2.1.6 จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร (ก.พ.ร.(3.2), สมศ.)	0	0	4	5					
		2.1.7 ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างเด่นชัดต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ (ก.พ.ร.(4.2.2))	-	-	-	30				คณะกรรมการพัฒนางานวิจัย/	ทุกคณะฯ และหน่วยงานวิจัย/ กองส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย
		2.1.8 จำนวนอาจารย์ประจำและ/นักวิจัยประจำที่ได้รับการสนับสนุนทุนไปแลกเปลี่ยนประสบการณ์วิจัยในต่างประเทศ (มมส)	-	-	-	25	กองส่งเสริมและพัฒนางานวิจัย				
		2.1.9 ระดับความสำเร็จของระบบบริหารจัดการองค์ความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ.(4.2))	-	5	5	5					

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย 2552	กลยุทธ์	ผู้กำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
			2549	2550	2551 (12 เดือน)				
3) การพัฒนาการให้บริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมของชุมชนและท้องถิ่น									
3.1) การบริการทางวิชาการโดยถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อเตรียมความพร้อมของสังคมและชุมชนให้สอดคล้องกับการพัฒนาและการแข่งขันของประเทศ									
3.1.1 ระดับความสำเร็จและประสิทธิผลของการให้บริการวิชาการและวิชาชีพตามพันธกิจของสถาบัน (สกอ.(5.1))			5	5	5	5	1) พัฒนาการให้บริการวิชาการ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและประเทศ	คณะกรรมการพัฒนา งานวิจัย/กองวิจัย	ทุกคณะฯ และ หน่วยงานวิจัย- บริการ-ทำนุฯ/ กองวิจัย
3.1.2 ร้อยละของอาจารย์ที่เป็นที่ปรึกษาเป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอกสถาบันเป็นกรรมการวิชาการ และกรรมการวิชาชีพในระดับชาติและระดับนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำ (สกอ.(5.2))			18.29	13.14	20.31	18	2) พัฒนาระบบการบริการวิชาการที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน และนำไปสู่การพึ่งพาตนเองได้		
3.1.3 ร้อยละของกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ประเทศชาติ และนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (สกอ.(5.3))			26.49	30.39	35.25	29			
3.1.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ (สกอ.(5.4)) (สงป.)			80	80	85.37	80			
3.1.5 จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ.(5.5))			10	10	13	10			

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย 2552	กลยุทธ์	ผู้กำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
			2549	2550	2551 (12 เดือน)				
4) การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของอีสานให้ยั่งยืน									
4.1) การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของภาคอีสาน									
4.1.1 จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรม (สงป.)			6	10	12	32	1) ส่งเสริม และสร้างความภาคภูมิใจในการอนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน	คณะกรรมการพัฒนา งานวิจัย/กองวิจัย	ทุกคณะฯ และ หน่วยงานวิจัย- บริการ-ทำนุฯ/ กองวิจัย
4.1.2 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการศิลปวัฒนธรรม(สงป.)			4,000	4,613	5,228	2,000			
4.1.3 ระดับความสำเร็จของระบบกลไกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (สกอ.(6.1))			5	5	5	5			
5) การพัฒนาระบบบริหารมหาวิทยาลัยตามหลักการบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง									
5.1) พัฒนาระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล									
5.1.1 ระดับความสำเร็จของการกำหนดปรัชญาหรือปณิธาน ตลอดจนมีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผนงานดำเนินงาน และมีการกำหนดตัวบ่งชี้หลัก เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกภารกิจ (สกอ.(1.1))			5	5	4	5	1) กำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนามหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับศักยภาพและทิศทางการบริหารประเทศ	คณะกรรมการจัดทำ แผนฯ /กองแผนงาน	ทุกหน่วยงาน/ กองแผนงาน
5.1.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของการปฏิบัติราชการที่กำหนด (สกอ.(1.2))			77.78	88.89	n/a	90			
5.1.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ.(7.2))			-	-	4	5		กองการเจ้าหน้าที่/ กองแผนงาน	ทุกหน่วยงาน/ กองการเจ้าหน้าที่/ กองแผนงาน
5.1.4 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ (สกอ.(7.6), ก.พ.ร.(13))			4	5	5	5		คณะกรรมการ มีส่วนร่วมฯ / กองแผนงาน	คณะกรรมการ มีส่วนร่วมฯ / ทุกหน่วยงาน/ กองแผนงาน
5.1.4 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ (สกอ.(7.6), ก.พ.ร.(13))			4	5	5	5	2) ปรับแก้ไขระเบียบเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และพัฒนาเครื่องมือด้านการเงินการคลังให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสร้างความเป็นธรรม	คณะกรรมการ มีส่วนร่วมฯ / กองแผนงาน	คณะกรรมการ มีส่วนร่วมฯ / ทุกหน่วยงาน/ กองแผนงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย 2552	กลยุทธ์	ผู้กำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
			2549	2550	2551 (12 เดือน)				
		5.1.5 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยดวงหน้าหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ (ก.พ.ร.(10))	-	-	5	5		กองแผนงาน	กองบริการฯ/กองคลังฯ/ กองทะเบียนฯ/กองอาคารฯ กองการเจ้าหน้าที่ / สำนักคอมพิวเตอร์
		5.1.6 ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกการจัดทำ การจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย เพื่อจัดทำงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ (สกอ.(8.1))	-	-	5	5	3) พัฒนาระบบบริหารและจัดการงบประมาณ	กองแผนงาน	ทุกคนะ-สถาบัน- สำนัก/กองแผนงาน
		5.1.7 ระดับความสำเร็จของการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา (สกอ.(7.8))	-	-	3	5	4) พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง	คณะกรรมการบริหาร ความเสี่ยง/หน่วย ตรวจสอบภายใน	ทุกคนะ / หน่วยตรวจสอบ ภายใน
		5.1.8 ระดับความสำเร็จของร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายงบลงทุน (ก.พ.ร.(9))	ร้อยละ 65.53	ร้อยละ 36.53	ร้อยละ 42.03	ระดับ 5		กองคลังและพัสดุ	ทุกหน่วยงานที่ได้รับ จัดสรรงบลงทุน
		5.1.9 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต (ก.พ.ร.(11), สมศ.)	4	5	n/a	5		กองคลังและพัสดุ	ทุกคนะ/ กองคลังและพัสดุ
		5.1.10 ระดับคุณภาพของการกำกับดูแลตามหน้าที่และบทบาทของสภามหาวิทยาลัย และการถ่ายทอดเป้าหมายจากสภามหาวิทยาลัยสู่สถาบันอุดมศึกษา (สกอ.(7.1), (สกอ.(7.9), ก.พ.ร.(12)) 5.1.10.1) ระดับคุณภาพของการกำกับดูแลสถาบันอุดมศึกษาตามหน้าที่และบทบาทสภามหาวิทยาลัย 5.1.10.2) ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ	4.7819	4.6674	4.2850	5	5) พัฒนาระบบการให้บริการและการกำกับดูแลติดตามการดำเนินงาน	คณะกรรมการกำกับ ดูแลกิจการมหาวิทยาลัย/ งานการประชุม	กองแผนฯ/กองคลังฯ/ กองการเจ้าหน้าที่/ หน่วยตรวจสอบภายใน/ งานการประชุม

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย 2552	กลยุทธ์	ผู้กำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
			2549	2550	2551 (12 เดือน)				
	5.2) พัฒนาระบบการจัดการด้านการเงิน								
	5.2.1	ระดับความสำเร็จของแผนการจัดการการเงินและการคลังมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (มมส)	-	-	-	5	1) พัฒนาระบบการบริหารจัดการการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	คณะกรรมการนโยบายการเงินและการคลัง/ กองคลังและพัสดุ	คณะกรรมการนโยบายการเงินและการคลัง/ กองคลังและพัสดุ
	5.2.2	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานของหน่วยงานกิจการเสริมศึกษา (มมส)	-	-	1	5	2) พัฒนากิจการเสริมศึกษาให้เป็นแหล่งรายได้ของมหาวิทยาลัย	สำนักบริหารกิจการเสริมศึกษา	หน่วยเสริมศึกษา/ สำนักบริหารกิจการเสริมศึกษา
	5.3) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ								
	5.3.1	ระดับความสำเร็จของแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (มมส)	-	-	1	5	1) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการบริหารจัดการ	คณะกรรมการแผนแม่บท ICT/ สำนักคอมพิวเตอร์	คณะกรรมการแผนแม่บท ICT/ สำนักคอมพิวเตอร์
	5.3.2	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร การเงิน อุดมศึกษา และระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (สกอ.(7.5), ก.พ.ร.(14))	5	4.60	4	5	2) จัดทำฐานข้อมูลและพัฒนาระบบสารสนเทศ เพื่อการตัดสินใจในการบริหาร	สำนักคอมพิวเตอร์	กองทะเบียนฯ / กองการเจ้าหน้าที่/ กองคลังฯ/กองแผนฯ/ สำนักคอมพิวเตอร์
	5.3.3	ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรสารสนเทศในห้องสมุด (มมส)	-	-	-	5	3) พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรสารสนเทศ เพื่อการเรียนรู้ของนิสิต บุคลากร และชุมชน	สำนักวิทยบริการ	สำนักวิทยบริการ
	5.4) พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้สามารถตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย								
	5.4.1	ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา (สกอ.(7.3+7.4), ก.พ.ร.(15))	-	-	2	5	1) พัฒนาระบบการสรรหาบุคลากร	คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่	ทุกหน่วยงาน/ กองการเจ้าหน้าที่

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย 2552	กลยุทธ์	ผู้กำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ							
			2549	2550	2551 (12 เดือน)											
		5.4.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในและต่างประเทศ (สมศ.)	-	57.49	83.40	70	2) ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับ	คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่	ทุกคณะ/ กองการเจ้าหน้าที่							
		5.4.3 ร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศ (สมศ.)	n/a	n/a	93.40	80				3) พัฒนาการจัดการความรู้เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย	คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่	ทุกหน่วยงาน/ กองการเจ้าหน้าที่				
		5.4.4 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ (สกอ.(2.5))	21.64	25.26	28.27	30							คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล/ กองการเจ้าหน้าที่	ทุกคณะ/ กองการเจ้าหน้าที่		
		5.4.5 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่ออาจารย์ประจำ (สกอ.(2.6))	33.11	45.69	42.28	55									คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองการเจ้าหน้าที่	ทุกคณะ/ กองการเจ้าหน้าที่
		5.4.6 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ.(7.7))	2	2.41	n/a	2										
	5.5) พัฒนาระบบกายภาพและสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัย						1) พัฒนาและปรับปรุงระบบกายภาพและสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัย	คณะกรรมการพัฒนาภูมิทัศน์มหาวิทยาลัย/ กองอาคารสถานที่	คณะกรรมการพัฒนาภูมิทัศน์มหาวิทยาลัย/ กองอาคารสถานที่							
	5.5.1 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัย (มมส)	-	5	5	5	คณะกรรมการพัฒนาภูมิทัศน์มหาวิทยาลัย/ กองอาคารสถานที่				คณะกรรมการพัฒนาภูมิทัศน์มหาวิทยาลัย/ กองอาคารสถานที่						
	5.5.2 ระดับความสำเร็จของแผนการจัดการขยะภายในมหาวิทยาลัย (มมส)	-	-	-	5						คณะกรรมการพัฒนาภูมิทัศน์มหาวิทยาลัย/ กองอาคารสถานที่	คณะกรรมการพัฒนาภูมิทัศน์มหาวิทยาลัย/ กองอาคารสถานที่				
	5.5.3 ระดับความสำเร็จของมาตรการประหยัดพลังงานของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.(8))	2	1	5	5		คณะกรรมการกำกับกรประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรมหาวิทยาลัย/ กองอาคารสถานที่	ทุกหน่วยงาน/ กองอาคารสถานที่								

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย 2552	กลยุทธ์	ผู้กำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
			2549	2550	2551 (12 เดือน)				
		5.5.4 ระดับความสำเร็จของการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกสถาบันร่วมกัน (สกอ.(8.2))	5	-	5	5		คณะกรรมการกำกับ การประหยัดพลังงานและการใช้ทรัพยากรมหาวิทยาลัย/ กองอาคารสถานที่	ทุกหน่วยงาน/ กองอาคารสถานที่
		5.6) พัฒนาระบบประกันคุณภาพ					1) พัฒนาระบบประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	คณะกรรมการประกันคุณภาพภายในฯ/ ศูนย์ฯประกันฯ	ทุกคณะ/ ศูนย์ฯประกันฯ
		5.6.1 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายในที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง (ก.พ.ร.(7))	5	3	5	5		คณะกรรมการประกันคุณภาพภายในฯ/ ศูนย์ฯประกันฯ	ทุกคณะ/ ศูนย์ฯประกันฯ
		5.6.2 ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกการให้ความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา (สกอ.(9.2))	1	1	-	5		คณะกรรมการประกันคุณภาพภายในฯ/ ศูนย์ฯประกันฯ	ทุกคณะ/ ศูนย์ฯประกันฯ
		5.7) พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความภูมิใจในตนเองและองค์กร					1) พัฒนาระบบการรักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล/ กองการเจ้าหน้าที่	ทุกคณะ-สถาบัน- สำนัก / กองการเจ้าหน้าที่
		5.7.1 ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และธำรงรักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ (สกอ.(7.4))	n/a	n/a	n/a	5		คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล/ กองคลังและพัสดุ	คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล/ กองคลังและพัสดุ
		5.7.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการเงินสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานมหาวิทยาลัย (มมส)	-	-	-	5		คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล/ กองการเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล/ กองการเจ้าหน้าที่
		5.7.3 ระดับความสำเร็จของการจัดการสวัสดิการพนักงานและลูกจ้างชั่วคราว (มมส)	-	-	-	5		คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล/ กองการเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล/ กองการเจ้าหน้าที่
		5.7.4 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสุขภาพ/ คุณธรรม/จริยธรรม ให้กับบุคลากร (มมส)	-	-	-	5	2) ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณภาพ สุขภาพ คุณธรรม และจริยธรรม	คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล/ กองการเจ้าหน้าที่	คณะกรรมการพัฒนาทรัพยากรบุคคล/ กองการเจ้าหน้าที่

ประเด็นยุทธศาสตร์	เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน			เป้าหมาย 2552	กลยุทธ์	ผู้กำกับติดตาม	ผู้รับผิดชอบ
			2549	2550	2551 (12 เดือน)				
		5.8) พัฒนาภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันและการรับรู้สาธารณะ							
		5.8.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสถาบันสู่สากล (ก.พ.ร.(5))	-	5	1	5	1) ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแบบเชิงรุก 2) ส่งเสริมให้บุคลากรมหาวิทยาลัย ศิษย์เก่า และชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย	คณะกรรมการพัฒนาสถาบันสู่สากล/ งานวิเทศสัมพันธ์	ทุกคน-สถาบัน/ งานวิเทศสัมพันธ์
		5.8.2 ระดับความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลและข่าวภายในและภายนอกองค์กร (มมส)	-	-	-	5		คณะกรรมการประสานงานประชาสัมพันธ์/ งานประชาสัมพันธ์	คณะกรรมการประสานงานประชาสัมพันธ์/ งานประชาสัมพันธ์
		5.8.3 ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ของศิษย์เก่า (มมส)	-	-	-	5		คณะกรรมการประสานงานศิษย์เก่าสัมพันธ์/ งานศิษย์เก่า	ทุกคน-สถาบัน / งานศิษย์เก่า
		5.8.4 ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วม และสร้างความสัมพันธ์กับผู้ปกครอง (มมส)	-	-	-	5		กองกิจการนิสิต/ กองทะเบียนฯ	ทุกคน-สถาบัน / กองกิจการนิสิต/ กองทะเบียนฯ

หมายเหตุ

- 1) ผลการดำเนินงาน ปี 2551 (12 เดือน) เป็นผลการดำเนินงานจากการประเมินตนเองของมหาวิทยาลัยซึ่งยังไม่ได้ถูกประเมินจากสำนักงาน ก.พ.ร.
- 2) สงป. หมายถึง ตัวชี้วัดของสำนักงบประมาณ
- 3) ก.พ.ร. หมายถึง ตัวชี้วัดของสำนักงาน ก.พ.ร.
- 4) สมศ. หมายถึง ตัวชี้วัดของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา
- 5) สกอ. หมายถึง ตัวชี้วัดของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
- 6) มมส หมายถึง ตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

**โครงการและงบประมาณตามยุทธศาสตร์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552
มหาวิทยาลัยมหาสารคาม**

ประมาณการงบประมาณตามยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการประจำปี พ.ศ. 2552 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ประมาณการรายจ่ายงบประมาณตามยุทธศาสตร์

งบประมาณ ตามยุทธศาสตร์	งบประมาณ (บาท)
รวมทุกยุทธศาสตร์	2,156,982,747
งบประมาณแผ่นดิน	878,000,000
งบประมาณรายได้	1,278,982,747
1) การขยายโอกาสทางการศึกษา การจัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์	1,106,989,937
งบประมาณแผ่นดิน	441,828,900
งบประมาณรายได้	665,161,037
2) การวิจัยและพัฒนาองค์ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน	69,921,252
งบประมาณแผ่นดิน	24,041,400
งบประมาณรายได้	45,879,852
3) การให้บริการวิชาการกับประชาคมทุกระดับและชุมชน	10,845,200
งบประมาณแผ่นดิน	6,000,000
งบประมาณรายได้	4,845,200
4) การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของอีสานให้ยั่งยืน	14,183,850
งบประมาณแผ่นดิน	10,034,100
งบประมาณรายได้	4,149,750
5) การพัฒนาระบบบริหารมหาวิทยาลัยตามหลักการบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง	955,042,508
งบประมาณแผ่นดิน	396,095,600
งบประมาณรายได้	558,946,908

ประมาณการงบประมาณตามยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการประจำปี พ.ศ. 2552 มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ประมาณการรายจ่ายงบประมาณตามจำแนกตามผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม

งบประมาณ ตามผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)		
	แผ่นดิน	รายได้	รวม
รวมทั้งสิ้น	878,000,000	1,278,982,747	2,156,982,747
ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	456,949,800	864,009,270	1,320,959,070
จัดการเรียนการสอนด้านสังคมศาสตร์	60,854,200	446,886,287	507,740,487
สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านสังคมศาสตร์	396,095,600	417,122,983	813,218,583
ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	243,071,600	247,151,900	490,223,500
จัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	113,427,600	129,855,973	243,283,573
สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	129,644,000	117,295,927	246,939,927
ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	46,792,300	112,946,775	159,739,075
จัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	30,885,700	58,418,777	89,304,477
สนับสนุนการจัดการเรียนการสอนด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ	15,906,600	54,527,998	70,434,598
โครงการผลิตแพทย์และพยาบาลเพิ่ม	91,110,800	-	91,110,800
เร่งรัดจัดการเรียนการสอนสาขาแพทยศาสตร์	78,500,000	-	78,500,000
เร่งรัดจัดการเรียนการสอนสาขาพยาบาลศาสตร์	12,610,800	-	12,610,800
เผยแพร่ความรู้และบริการวิชาการ	6,000,000	4,845,200	10,845,200
ส่งเสริมและทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	10,034,100	4,149,750	14,183,850
ดำเนินการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้	24,041,400	45,879,852	69,921,252

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและงบประมาณตามยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม กระทรวงศึกษาธิการ

ยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2552	กลยุทธ์	ผลผลิต/ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)		
				แผ่นดิน	รายได้	รวม
1) การขยายโอกาสทางการศึกษา การจัดการศึกษาเพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์				837.92	1,224.11	2,062.03
1.1) มหาวิทยาลัยเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ศึกษา เรียนรู้ และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง						
1.1.1 ระดับความสำเร็จของการผลิตบัณฑิตให้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการ (สปป.)	5	1) ขยายโอกาสทางการศึกษาให้ทุกคนได้ศึกษาทั้งในระบบ การศึกษานอกระบบ และการศึกษาตามอัธยาศัย ก่อให้เกิดการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ	1 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์ 2 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี 3 ผู้สำเร็จการศึกษาด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพ 4 โครงการผลิตแพทย์และพยาบาลเพิ่ม 5 โครงการโรงเรียนสัมพันธ์ 6 โครงการเรียนล่วงหน้าเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าศึกษาต่อในมหาวิทยาลัย 7 โครงการขยายโอกาสให้นักเรียนที่มีผลการเรียนดีมีความสามารถและผู้ด้อยโอกาส 7.1 โครงการให้ทุนผลการเรียนดีเด่นของผู้มีคุณธรรม จริยธรรม ผู้ด้อยโอกาส และผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษ เช่น โครงการทุนผลการเรียนดี เป็นต้น 7.2 โครงการเปิดโอกาสเข้าศึกษา 8 โครงการวิเคราะห์ความพร้อมเพื่อสนับสนุนการเปิดหลักสูตรและการจัดการเรียนการสอน 9 การจัดสรรงบประมาณเพื่อสมทบกองทุนสำหรับนิสิตเรียนดีแต่ยากจน มีคุณธรรม จริยธรรม รวมถึงกลุ่มผู้พิการ 10 โครงการจัดหาแหล่งทุนการศึกษาจากหน่วยงานภายนอกมหาวิทยาลัย 11 โครงการรับนิสิตใหม่โควตาโดยตรงให้เป็นไปตามแผนการรับ 12 โครงการการประชาสัมพันธ์ ทำความเข้าใจกับผู้เกี่ยวข้องในกระบวนการคัดเลือกนิสิตใหม่	456.95 243.07 46.79 91.11	864.01 247.15 112.95	1,320.96 490.22 159.74 91.11
1.1.2 จำนวนโครงการ/กิจกรรมประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมการตลาดด้านหลักสูตรของมหาวิทยาลัย (มมส)	100	2) ผลิตบัณฑิตที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคมและประเทศ				

ยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2552	กลยุทธ์	ผลผลิต/ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)		
				แผ่นดิน	รายได้	รวม
1.2) มหาวิทยาลัยมีการจัดการและกระบวนการผลิตและพัฒนาบัณฑิตให้มีความรู้ ความสามารถ มีประสบการณ์เต็มตามศักยภาพ ที่สอดคล้องกับความต้องการของสังคม						
1.2.1 ร้อยละของนิสิตระดับปริญญาตรีที่สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรภายในระยะเวลาที่กำหนด (สงป.)	80	1) พัฒนาหลักสูตรให้ทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของสังคมและประเทศ 2) การบริหารจัดการการเรียนการสอนที่มีคุณภาพและมาตรฐาน 3) พัฒนาระบบการผลิตสื่อการสอนที่ทันสมัยอย่างต่อเนื่อง	1 กำหนดนโยบายและแผนในการพัฒนาบัณฑิตในด้านวิชาการให้ชัดเจน			
1.2.2 ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกการพัฒนาและบริหารหลักสูตร (สกอ.(2.1))	5		2 โครงการพัฒนาบัณฑิตและกิจกรรมนอกหลักสูตรให้ตอบสนองต่อคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์อย่างเป็นรูปธรรม			
1.2.3 ระดับความสำเร็จของโครงการหรือกิจกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรและการเรียนการสอนซึ่งบุคคลองค์กร และชุมชนภายนอกมีส่วนร่วม (สกอ.(2.3))	5		3 โครงการสหกิจศึกษา			
1.2.4 ร้อยละของหลักสูตรที่ได้มาตรฐานต่อหลักสูตรทั้งหมด (สมศ.)	100		4 สร้างคุณสมบัติของนิสิตให้มีความพร้อมในการทำงาน ไม่เรียนรู้ให้มากขึ้น			
1.2.5 จำนวนนักศึกษาเต็มเวลาที่เทียบเท่าต่อจำนวนอาจารย์ประจำ (สกอ.(2.4))	1 : 30		5 พัฒนาทักษะการเรียนรู้ด้านสังคมของนิสิต			
1.2.6 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ทำงานทำหรือประกอบอาชีพอิสระภายในระยะเวลา 1 ปี (สกอ.(2.9), ก.พ.ร.(4.1.1))	83		6 สร้างโอกาสหรือจัดเวทีให้นิสิตได้มีโอกาสพบปะกับผู้มีความรู้ความสามารถ			
1.2.7 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ทำงานทำตรงสาขาที่สำเร็จการศึกษา (ก.พ.ร.(4.1.2))	82		7 โครงการผลิตและพัฒนาสื่อการเรียนการสอนเพื่อนิสิตพิการ			
1.2.8 ร้อยละของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ได้รับเงินเดือนเริ่มต้นเป็นไปตามเกณฑ์ (สกอ.(2.10))	80		8 โครงการวิจัยและประเมินคุณลักษณะของบัณฑิตที่พึงประสงค์			
1.2.9 ร้อยละเฉลี่ยของบัณฑิตระดับปริญญาตรีที่ผ่านการสอบใบประกอบวิชาชีพในรอบ 3 ปีที่ผ่านมาต่อจำนวนผู้เข้าสอบทั้งหมด (สกอ.(2.12), ก.พ.ร.(4.1.3))	85		9 การจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัยเพื่อการทำปัญหาพิเศษสำหรับนิสิตระดับปริญญาตรี			
1.2.10 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บัณฑิตและความพึงพอใจของนิสิตนักศึกษา (สกอ.(2.11),ก.พ.ร.(6))	85		10 โครงการเชื่อมโยงการสื่อสารกับนิสิตผ่าน SMS			
1.2.11 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการที่สร้างคุณค่า (ก.พ.ร.(18))	5		11 โครงการพัฒนาหลักสูตรนานาชาติ			
			12 โครงการเร่งรัดการปรับปรุงหลักสูตรที่ครบรอบให้แล้วเสร็จในปีงบประมาณ			
			13 พัฒนาระบบการลงทะเบียน			

ยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2552	กลยุทธ์	ผลผลิต/ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)		
				แผ่นดิน	รายได้	รวม
1.3) มหาวิทยาลัยมุ่งพัฒนาศักยภาพทางวิชาการแก่นักศึกษาทุกระดับ						
1.3.1 จำนวนหลักสูตร/กิจกรรมที่มีการร่วมจัดการเรียนการสอนกับภาครัฐและเอกชน (มมส)	5	1) ส่งเสริมการจัดกิจกรรมสร้างคุณภาพบัณฑิตร่วมกับภาครัฐและเอกชน	1 กำหนดนโยบายและแผนในการพัฒนานิสิตให้มีศักยภาพทางวิชาการ			
1.3.2 จำนวนหลักสูตร/โครงการ/กิจกรรมที่ได้ลงนามและมีการดำเนินการร่วมกับมหาวิทยาลัยหรือองค์กรในต่างประเทศ (มมส)	20	2) แสวงหาความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยต่างประเทศ	2 การจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัยเพื่อวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา			
1.3.3 จำนวนนักศึกษา หรือศิษย์เก่าที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณยกย่องในด้านวิชาการ วิชาชีพ คุณธรรม จริยธรรม หรือรางวัลทางวิชาการหรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้องกับคุณภาพบัณฑิตในระดับชาติ หรือระดับนานาชาติ (สกอ. (2.12))	75	3) พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพนิสิตให้เป็นผู้รอบรู้ในวิชาการที่หลากหลายและทันสมัย	3 การพัฒนาทักษะการเขียนเค้าโครงวิทยานิพนธ์ 4 การพัฒนาทักษะการวิจัยเพื่อวิทยานิพนธ์ 5 การพัฒนาทักษะการเขียนบทความเพื่อการตีพิมพ์เผยแพร่ งานวิจัย/งานสร้างสรรค์ 6 โครงการสร้างแรงจูงใจในการตีพิมพ์เผยแพร่บทความวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา			
1.3.4 ร้อยละของบทความวิทยานิพนธ์ปริญาโทหรือเอกที่ตีพิมพ์เผยแพร่ทั้งในระดับชาติหรือนานาชาติต่อจำนวนวิทยานิพนธ์ปริญาโทหรือเอกทั้งหมด (ก.พ.ร.(4.1.4))	67.50		7 จัดสรรทุนเพื่อสนับสนุนการทำวิทยานิพนธ์แก่นิสิต 8 โครงการความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาในต่างประเทศ 9 โครงการรักษาความร่วมมือตาม MOU (เดิม)			
1.3.5 ระดับความสำเร็จของการให้ทุนสนับสนุนการทำวิทยานิพนธ์ระดับบัณฑิตศึกษา (กพร.(3.3))	5		10 การรับนิสิตต่างชาติด้วยทุนภายในและภายนอก 11 การสร้างความร่วมมือผ่านเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชน ทั้งในและต่างประเทศ			
1.3.6 ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษา (ก.พ.ร.(3.4))	5		12 การเสนอขอยกเลิก/ผ่อนผันค่าหน่วยกิตและค่าธรรมเนียมของนักศึกษาแลกเปลี่ยนชาวต่างชาติ			
1.4) มหาวิทยาลัยมุ่งพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพนิสิต ให้มีความสมดุลทางร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความดีงาม จิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม ให้เป็นบัณฑิตที่พึงประสงค์						
1.4.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพนิสิตด้านกีฬา-นันทนาการ (สกอ.(3.1+3.2))	5	1) พัฒนาและสร้างเสริมสมรรถนะความแข็งแรงของร่างกายและความเข้มแข็งของจิตใจ	1 โครงการแข่งขันกีฬามหาวิทยาลัย 2 กิจกรรมประชุมเชียร์มหาวิทยาลัย			
1.4.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพนิสิตด้านบำเพ็ญประโยชน์ ทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม และด้านคุณธรรม จริยธรรม (สกอ. (3.1+3.2))	5	และเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และยอมรับผิดชอบต่อสังคม	3 กิจกรรมฟุตบอลประเพณี 4 กิจกรรมวิ่งมาราธอน 5 โครงการจัดหาและเตรียมอุปกรณ์การกีฬา 6 การปรับปรุงและเตรียมสถานที่สำหรับออกกำลังกาย			

ยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2552	กลยุทธ์	ผลผลิต/ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)		
				แผ่นดิน	รายได้	รวม
1.4.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพนิสิตด้านวิชาการ/ภาษาอังกฤษ/คอมพิวเตอร์และสารสนเทศ (สกอ.(3.1+3.2))	5		7 การให้คำปรึกษาและพัฒนาบุคลากรและสุขภาพจิตนิสิต 8 โครงการพัฒนาทักษะชีวิตนิสิต 9 กิจกรรมทางวิชาการขององค์กรนิสิตทุกระดับ			
1.4.4 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและส่งเสริมศักยภาพนิสิตด้านบุคลิกภาพ/มารยาท และความรับผิดชอบต่อสังคม (สกอ.(3.1+3.2))	5		10 โครงการพัฒนาทักษะด้านภาษา/คอมพิวเตอร์/การสื่อสารและสารสนเทศ 11 กิจกรรมการบำเพ็ญประโยชน์ขององค์กรนิสิตทุกระดับ			
1.4.5 ระดับความสำเร็จของการจัดการที่พึงอาศัยของนิสิตทั้งภายในมหาวิทยาลัย และหอพักเครือข่าย (มมส)	5		12 กิจกรรมการอนุรักษ์ พัฒนา และเสริมสร้างเอกลักษณ์ ศิลปะและวัฒนธรรม และประเพณีอันดีงามของท้องถิ่นขององค์กรนิสิตทุกระดับ			
1.4.6 ระดับความสำเร็จของการจัดการสวัสดิภาพให้กับนิสิต (มมส)	5		13 พัฒนาคุณภาพของบัณฑิตในระดับบัณฑิตศึกษาในด้านการเรียนรู้อุดมธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพทุกระดับ 14 กิจกรรมเพื่อสร้างเสริมประสบการณ์ในการทำงานร่วมกับชุมชน 15 การพัฒนาความเป็นผู้นำและทักษะชีวิต 16 การพัฒนาชมรมและกิจกรรมกีฬา เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตของนิสิต 17 โครงการค่ายอาสาสมัคร 18 โครงการอบรมคุณธรรมและจริยธรรมความมีวินัยและจิตสำนึกที่ดีต่อสังคมของนิสิต 19 โครงการพัฒนาบุคลิกภาพนิสิตและมารยาทสังคม 20 โครงการปัจฉิมนิเทศนิสิต			
1.5) มหาวิทยาลัยมุ่งพัฒนาศักยภาพทางการสอนแก่อาจารย์						
1.5.1 ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพของคณาจารย์ของสถาบันอุดมศึกษา (สกอ.(2.7), ก.พ.ร.(16))	5	1) สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพของอาจารย์	1 โครงการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพการสอนของอาจารย์ 2 โครงการพัฒนาการเรียนการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ 3 โครงการประเมินความพึงพอใจของนิสิตต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้อาจารย์			
1.5.2 ประสิทธิภาพของการสอนที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (สกอ.(2.2), ก.พ.ร.(17))	5	2) พัฒนาทักษะและเทคนิคทางการสอนให้กับอาจารย์	4 โครงการเพิ่มศักยภาพด้านการเรียนสอนสำหรับอาจารย์ใหม่ 5 โครงการอบรมอาจารย์ผู้สอนวิชาศึกษาทั่วไป			
1.5.3 ระดับความพึงพอใจของนิสิตต่อคุณภาพการสอนของอาจารย์ และสิ่งสนับสนุนการเรียนรู้อาจารย์ (สมศ.)	5					

ยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2552	กลยุทธ์	ผลผลิต/ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)		
				แผ่นดิน	รายได้	รวม
1.5.4 ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกสนับสนุนให้อาจารย์ประจำทำการวิจัยเพื่อพัฒนาการเรียนการสอน (สมศ.)	5		6 โครงการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณวิชาชีพของอาจารย์ 7 โครงการส่งเสริมการผลิตตำราและผลงานวิชาการของอาจารย์			
1.5.5 ร้อยละผลงานวิชาการที่ได้รับการจดลิขสิทธิ์และ/หรือได้รับรองคุณภาพจากหน่วยงานที่เชื่อถือได้ต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ (ก.พ.ร.(4.2.3))	100					
1.5.6 ร้อยละของอาจารย์ประจำหลักสูตรบัณฑิตศึกษาซึ่งมีคุณสมบัติเป็นที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ที่ทำหน้าที่อาจารย์ที่ปรึกษาวิทยานิพนธ์ (สกอ.(2.13))	90					
1.5.7 ระดับความสำเร็จของโครงการผลิตหนังสือ/ตำราของมหาวิทยาลัย (มมส)	5					
2) การวิจัยและพัฒนางานวิจัยเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน				24.04	45.88	69.92
2.1) มหาวิทยาลัยมุ่งพัฒนางานวิจัยและงานสร้างสรรค์ให้มีคุณภาพ และมาตรฐานสู่ระดับสากลสามารถตอบสนองต่อการพัฒนาประเทศ ตลอดจน มีศักยภาพในการแข่งขันทั้งในระดับชาติและนานาชาติ						
2.1.1 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ.(4.1))	5	1) พัฒนาศักยภาพการทำงานวิจัยของอาจารย์และนักวิจัยให้มีคุณภาพและมาตรฐานสูงขึ้น รวมทั้งบูรณาการการทำงานวิจัยเพื่อเพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน	1 ผลงานวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ 2 สนับสนุนทุนวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ใหม่ของอาจารย์ 3 สนับสนุนทุนวิจัยและพัฒนาสิ่งประดิษฐ์ 4 สนับสนุนทุนวิจัยเพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีสู่สังคม 5 สนับสนุนทุนวิจัยเพื่อการอนุรักษ์ ฟื้นฟูประเพณี ศิลปะ และวัฒนธรรม และความหลากหลายทางชีวภาพ	24.04	45.88	69.92
2.1.2 จำนวนเงินสนับสนุนงานวิจัยและงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (สกอ.(4.3))	75,000					
2.1.3 ร้อยละของอาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำที่ได้รับทุนทำวิจัย และงานสร้างสรรค์จากภายในและภายนอกสถาบันต่ออาจารย์ประจำและนักวิจัยประจำ (สมศ.)	35	2) สร้างทีมวิจัยที่แข็งแกร่งในระดับนานาชาติ และสร้างคุณภาพของงานวิจัยให้เกิดความเข้มแข็งโดยความร่วมมือระหว่างอาจารย์กับบัณฑิตศึกษา	6 สนับสนุนทุนวิจัยเพื่องานสร้างสรรค์ 7 สนับสนุนทุนวิจัยเพื่อการพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา 8 สนับสนุนทุนวิจัยเชิงนโยบายสาธารณะ 9 สนับสนุนทุนวิจัยเพื่อพัฒนาสถาบัน			
2.1.4 ร้อยละของผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตีพิมพ์เผยแพร่ หรือนำไปใช้ประโยชน์ในระดับชาติและนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (สกอ.(4.4), ก.พ.ร.(4.2.1))	30		10 สนับสนุนทุนวิจัยเพื่อพัฒนาบุคลากร 11 โครงการพัฒนาทักษะการเขียนข้อเสนอโครงการวิจัย 12 โครงการพัฒนาทักษะการทำงานวิจัยกับนักวิจัยที่เลี้ยง 13 โครงการพัฒนาทักษะการเขียนบทความวิชาการ			

ยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2552	กลยุทธ์	ผลผลิต/ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)		
				แผ่นดิน	รายได้	รวม
2.1.5 ร้อยละของบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิง (Citation) ใน Refereed journal หรือในฐานข้อมูล ระดับชาติและนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (สกอ.(4.5), ก.พ.ร.(3.1))	20	3) การเพิ่มศักยภาพด้านทรัพยากรและเงินทุนสนับสนุนการวิจัย 4) พัฒนาขีดความสามารถในการเผยแพร่ผลงานวิจัย/งานสร้างสรรค์ในระดับชาติและนานาชาติ	14 โครงการพัฒนาทักษะการนำเสนอผลงานวิจัย 15 โครงการพัฒนาการบริหารจัดการงานวิจัย 16 โครงการพัฒนารอบประเด็นวิจัยและทิศทางการวิจัยอย่างมีส่วนร่วมของอาจารย์-นักวิจัย-ผู้บริหาร-ภาคประชาชน 17 โครงการพัฒนาการสร้างกลุ่มวิจัยเฉพาะทาง 18 กิจกรรมเสวนาวิชาการ / สัมมนาวิชาการของนิสิต-อาจารย์-กลุ่มวิจัยเฉพาะทาง 19 กิจกรรมสัมมนาวิชาการด้านวิจัยประจำปีของมหาวิทยาลัย 20 การจัดสรรทุนอุดหนุนการวิจัย/งานสร้างสรรค์จากงบประมาณเงินแผ่นดิน/งบประมาณรายได้ 21 การติดตามและประเมินผลโครงการวิจัย/งานสร้างสรรค์ 22 การแสวงหาแหล่งทุนภายนอกเพื่อเสริมสร้างงานวิจัยของมหาวิทยาลัย (เช่น สกอ., สวก. ฯลฯ) 23 จัดสรรงบเจรจาด้านการวิจัยกับสถาบันต่างประเทศและองค์กรท้องถิ่นเพื่อเพิ่มความก้าวหน้าของหน่วยวิจัยเฉพาะทาง 24 จัดสรรงบประมาณสนับสนุนอาจารย์-นักวิจัย- นิสิตระดับบัณฑิตศึกษาให้มีโอกาสในการทำวิจัยในต่างประเทศ 25 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดทำต้นฉบับในการตีพิมพ์และเผยแพร่ 26 โครงการเสริมสร้างแรงจูงใจการตีพิมพ์เผยแพร่ในวารสารวิชาการระดับนานาชาติ 27 สนับสนุนงบประมาณให้ไปเผยแพร่ผลงานวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ 28 กำหนดสัดส่วนงานวิจัยให้เป็นภาระงานในสัดส่วนที่มากขึ้น 29 กำหนดให้มีรางวัลตอบแทนผู้มีบทความวิจัยที่ได้รับการอ้างอิงและหรือได้รับการตีพิมพ์ในวารสารที่มี Impact Factor สูงสุด (ขึ้นอยู่กับแต่ละสาขาวิชา) 30 กำหนดให้มีรางวัลตอบแทนสำหรับผลงานวิจัยที่นำไปสู่การปฏิบัติในระดับชุมชนและระดับชาติ			
2.1.6 จำนวนผลงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่ได้รับการจดทะเบียนสิทธิบัตรหรืออนุสิทธิบัตร (ก.พ.ร.(3.2), สมศ.)	5					
2.1.7 ร้อยละของงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่นำมาใช้อันก่อให้เกิดประโยชน์อย่างเด่นชัดต่ออาจารย์ประจำและ/หรือนักวิจัยประจำ (ก.พ.ร.(4.2.2))	30					
2.1.8 จำนวนอาจารย์ประจำและ/นักวิจัยประจำที่ได้รับการสนับสนุนทุนไปแลกเปลี่ยนประสบการณ์วิจัยในต่างประเทศ (มมส)	25					
2.1.9 ระดับความสำเร็จของระบบบริหารจัดการองค์ความรู้จากงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ (สกอ.(4.2))	5					

ยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2552	กลยุทธ์	ผลผลิต/ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)		
				แผ่นดิน	รายได้	รวม
			31 การสนับสนุนความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัย และวิสาหกิจชุมชน 32 โครงการสร้างแรงจูงใจสำหรับผู้ที่มีผลงานวิจัยหรือสิ่งประดิษฐ์หรือผลงานสร้างสรรค์ที่นำไปจดสิทธิบัตร 33 การจัดสรรสิทธิประโยชน์ที่เกิดจากทรัพย์สินทางปัญญา			
3) การพัฒนาการให้บริการวิชาการแบบมีส่วนร่วมของชุมชนและท้องถิ่น				6.00	4.85	10.85
3.1) การบริการทางวิชาการโดยถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อเตรียมความพร้อมของสังคมและชุมชนให้สอดคล้องกับการพัฒนาและการแข่งขันของประเทศ						
3.1.1 ระดับความสำเร็จและประสิทธิผลของการให้บริการวิชาการและวิชาชีพตามพันธกิจของสถาบัน (สกอ.(5.1))	5	1) พัฒนาการให้บริการวิชาการ เพื่อตอบสนองความต้องการของชุมชนและประเทศ	1 ผลงานการให้บริการวิชาการ 2 สนับสนุนโครงการถ่ายทอดองค์ความรู้สู่ชุมชน 3 สนับสนุนโครงการบริการสาธารณะ 4 สนับสนุนโครงการสร้างความร่วมมือกับชุมชน 5 โครงการนำร่องชุมชนต้นแบบตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ชุมชนบ้านมะกอก) 6 โครงการวิจัยและพัฒนาสังคมแห่งการเรียนรู้และแบ่งปันผ่านWi Max 7 ศึกษาความต้องการการรับบริการวิชาการเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน สังคม และประเทศชาติ 8 จัดทำแผนการให้บริการวิชาการของมหาวิทยาลัยทั้งแผนระยะยาวระยะกลาง และระยะสั้น 9 พัฒนาทักษะการให้บริการวิชาการของบุคลากร 10 ส่งเสริมการจัดหารายได้จากบริการวิชาการ	6.00	4.85	10.85
3.1.2 ร้อยละของอาจารย์ที่เป็นที่ปรึกษาเป็นกรรมการวิทยานิพนธ์ภายนอกสถาบันเป็นกรรมการวิชาการ และกรรมการวิชาชีพในระดับชาติและระดับนานาชาติ ต่ออาจารย์ประจำ (สกอ.(5.2))	18	2) พัฒนาระบบการบริการวิชาการที่เป็นประโยชน์แก่ชุมชน และนำไปสู่การพึ่งพาตนเองได้	11 พัฒนาระบบและหลักเกณฑ์ในการบริหารงบประมาณจากการให้บริการวิชาการ 12 พัฒนาและส่งเสริมหน่วยงานให้บริการวิชาการที่มีอยู่เดิมให้ประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ 13 ขยายเครือข่ายความร่วมมือกับภาครัฐและเอกชนเพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของประเทศ			
3.1.3 ร้อยละของกิจกรรม/โครงการบริการวิชาการและวิชาชีพที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ประเทศชาติ และนานาชาติต่ออาจารย์ประจำ (สกอ.(5.3))	29					
3.1.4 ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการ (สกอ.(5.4)) (สป.)	80					
3.1.5 จำนวนแหล่งให้บริการวิชาการและวิชาชีพที่ได้รับการยอมรับในระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ.(5.5))	10					

ยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2552	กลยุทธ์	ผลผลิต/ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)		
				แผ่นดิน	รายได้	รวม
			14 ส่งเสริมโครงการบริการวิชาการที่ตอบสนองความต้องการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ประเทศชาติ 15 บูรณาการการให้บริการวิชาการที่เชื่อมโยงกับการจัดการเรียนการสอน และการวิจัย 16 มีหน่วยงานกลางเพื่อรวบรวมข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูลต่อไป 17 เสนอโครงการจัดตั้งศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยี เฉลิมพระเกียรติ 18 จัดตั้งศูนย์ทดสอบความรู้ของนักเรียนระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย			
4) การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของอีสานที่ยั่งยืน				10.03	4.15	14.18
4.1) การอนุรักษ์ ฟื้นฟู ปกป้อง และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมและขนบธรรมเนียมประเพณีของภาคอีสาน						
4.1.1 จำนวนโครงการศิลปวัฒนธรรม (สงป.)	32	1) ส่งเสริมและสร้างความภาคภูมิใจในการอนุรักษ์และเผยแพร่ศิลปะและวัฒนธรรมอีสาน	1 ผลงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	10.03	4.15	14.18
4.1.2 จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการศิลปวัฒนธรรม (สงป.)	2,000		2 สนับสนุนโครงการที่เกี่ยวกับชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และมหาวิทยาลัยมหาสารคาม			
4.1.3 ระดับความสำเร็จของระบบกลไกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม (สกอ.(6.1))	5		3 โครงการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่ประเพณี ศิลปะและวัฒนธรรม 4 โครงการสร้างเครือข่ายและแลกเปลี่ยนศิลปะและวัฒนธรรมทั้งในประเทศและต่างประเทศ 5 โครงการ 116 วันแม่ถึงวันพ่อ 6 โครงการเทศน์มหาชาติ 7 โครงการสร้างเอกลักษณ์การแต่งกายของบุคลากรมหาวิทยาลัย 8 จัดทำแผนการดำเนินงานด้านศิลปะและวัฒนธรรมของมหาวิทยาลัย ทั้งเป็นแผนระยะยาว ระยะกลาง และระยะสั้น 9 โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมสำหรับนิสิต บุคลากร และประชาชนทั่วไป 10 โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมอนุรักษ์ศิลปะและวัฒนธรรมร่วมกับชุมชน และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 11 ส่งเสริมโครงการด้านการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่นที่ยั่งยืน 12 สนับสนุนกิจกรรมด้านขนบธรรมเนียม ประเพณี ศาสนาและวัฒนธรรม โดยให้นิสิตและบุคลากรมีส่วนร่วม			

ยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2552	กลยุทธ์	ผลผลิต/ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)		
				แผ่นดิน	รายได้	รวม
			13 สร้างเครือข่ายศิลปินพื้นบ้าน ประชาชนพื้นบ้านครูภูมิปัญญาท้องถิ่น 14 การยกย่องเชิดชูเกียรติศิลปินพื้นบ้าน ประชาชนพื้นบ้าน ครูภูมิปัญญาท้องถิ่น 15 เสนอโครงการจัดตั้งศูนย์อนุรักษ์โบราณสถานวันออกเฉียงเหนือ			
5) การพัฒนาระบบบริหารมหาวิทยาลัยตามหลักการบริหารจัดการที่ดี เพื่อให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง						
5.1) พัฒนาระบบการบริหารจัดการมหาวิทยาลัยตามหลักธรรมาภิบาล						
5.1.1 ระดับความสำเร็จของการกำหนดปรัชญาหรือปณิธานตลอดจนมีกระบวนการพัฒนากลยุทธ์ แผนงานดำเนินงาน และมีการกำหนดตัวชี้หลัก เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนให้ครบทุกภารกิจ (สกอ.(1.1))	5	1) กำหนดนโยบายและทิศทางการพัฒนา มหาวิทยาลัยให้สอดคล้องกับศักยภาพและทิศทางการบริหารประเทศ	1 โครงการทบทวนและปรับแผนกลยุทธ์ / ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม 2 โครงการสัมมนาสภามหาวิทยาลัยและผู้บริหารมหาวิทยาลัย 3 โครงการพัฒนาระบบราชการ 4 โครงการวิจัยสถาบัน			
5.1.2 ร้อยละของการบรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัดของการปฏิบัติราชการที่กำหนด (สกอ.(1.2))	90		5 การปรับปรุง และพัฒนาระบบการจัดสรรเงินแผ่นดิน และรายได้ให้สอดคล้องกับรายรับจริง และเป็นไปตามแผน			
5.1.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาภาวะผู้นำของผู้บริหารทุกระดับของสถาบัน (สกอ.(7.2))	5		6 ปรับปรุงและพัฒนาระบบการใช้จ่ายสมจริง 7 พัฒนาและจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต			
5.1.4 ระดับความสำเร็จในการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและร่วมติดตามตรวจสอบผลการปฏิบัติราชการ (สกอ.(7.6), ก.พ.ร.(13))	5	2) ปรับแก้ไขระเบียบเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และพัฒนาเครื่องมือด้านการเงิน การคลังให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสร้างความเป็นธรรม	8 ปรับปรุงระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์การจ่ายเงิน ค่าตอบแทน ค่าสอน สวัสดิการ และการบริหาร 9 การให้ความรู้เกี่ยวกับด้านการบริหารการเงิน-บัญชี-พัสดุ และงบประมาณแก่ผู้ปฏิบัติงานและบุคลากร			
5.1.5 ระดับความสำเร็จของร้อยละเฉลี่ยถ่วงน้ำหนักในการรักษามาตรฐานระยะเวลาการให้บริการ (ก.พ.ร.(10))	5		10 โครงการให้ความรู้และจัดทำระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงในการปฏิบัติงานและการบริหารมหาวิทยาลัย 11 มีการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการจากหน่วยงานกลางของมหาวิทยาลัย			
5.1.6 ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกการจัดทำ การจัดสรร การวิเคราะห์ค่าใช้จ่าย เพื่อจัดทำงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ (สกอ.(8.1))	5	3) พัฒนาระบบบริหารและจัดการงบประมาณ	12 โครงการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมของประชาชน คิษย์เก่าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย			

ยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2552	กลยุทธ์	ผลผลิต/ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)		
				แผ่นดิน	รายได้	รวม
5.1.7 ระดับความสำเร็จของการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารการศึกษา (สกอ.(7.8))	5	4) พัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยง	13 โครงการรณรงค์การปฏิบัติตามคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ			
5.1.8 ระดับความสำเร็จของร้อยละของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายงบลงทุน (ก.พ.ร.(9))	5		14 มีการประเมินผลผู้บริหารระดับสูงและระดับคณะ/หน่วยงานจากสภามหาวิทยาลัย			
5.1.9 ระดับความสำเร็จของการจัดทำต้นทุนต่อหน่วยผลผลิต (ก.พ.ร.(11), สมศ.)	5		15 มีการติดตาม/ตรวจสอบผลการบริหารจัดการมหาวิทยาลัย 16 มีการติดตาม และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของคณะ/หน่วยงานทุกปี			
5.1.10 ระดับคุณภาพของการกำกับดูแลตามหน้าที่และบทบาทของสภามหาวิทยาลัย และการถ่ายทอดเป้าหมายจากสภามหาวิทยาลัยสู่สถาบันอุดมศึกษา (สกอ.(7.1), (สกอ.(7.9), ก.พ.ร.(12)) 5.1.10.1) ระดับคุณภาพของการกำกับดูแลสถาบันอุดมศึกษาตามหน้าที่และบทบาทสภามหาวิทยาลัย 5.1.10.2) ระดับคุณภาพของการถ่ายทอดเป้าหมายของสภามหาวิทยาลัยสู่การปฏิบัติ	5	5) พัฒนาระบบการให้บริการและการกำกับดูแลติดตามการดำเนินงาน	17 ส่งเสริมการจัดกิจกรรม Cops ระหว่างหน่วยงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน 18 ส่งเสริมการเผยแพร่กิจกรรมที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่าน Web site 19 ส่งเสริมการสร้างเครือข่าย KM ร่วมกับสถาบัน การศึกษาอื่น ๆ 20 ส่งเสริมให้อาจารย์/บุคลากรนำ KM ไปเป็นส่วนหนึ่งในกระบวนการจัดการเรียนการสอน หรือการปฏิบัติงาน 21 พัฒนาวีธีการเสนอรายงานสถานะทางการเงินต่อสภามหาวิทยาลัย 22 เร่งรัดการเบิกจ่ายเงินงบประมาณแผ่นดินให้เป็นไปตามแผน 23 เร่งรัดการเบิกจ่ายงบลงทุน			
5.2) พัฒนาระบบการจัดการด้านการเงิน						
5.2.1 ระดับความสำเร็จของแผนการจัดการการเงินและการคลังมหาวิทยาลัยมหาสารคาม (มมส)	5	1) พัฒนาระบบการบริหารจัดการการเงินและทรัพย์สินของมหาวิทยาลัย	1 โครงการพัฒนาเพื่อเพิ่มศักยภาพการดำเนินงานของหน่วยกิจการเสริมศึกษาของมหาวิทยาลัยให้เกิดรายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง			
5.2.2 ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานของหน่วยงานกิจการเสริมศึกษา (มมส)	5	2) พัฒนากิจการเสริมศึกษาให้เป็นแหล่งรายได้ของมหาวิทยาลัย	2 การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกิจการเสริมศึกษา 3 โครงการปรับปรุงสินทรัพย์เพื่อเพิ่มศักยภาพในการเพิ่มรายได้ของมหาวิทยาลัย 4 โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการสินทรัพย์ของมหาวิทยาลัย 5 โครงการศึกษา/รวบรวมองค์ความรู้ของมหาวิทยาลัย 6 จัดตั้งกองทุนสวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัย			

ยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2552	กลยุทธ์	ผลผลิต/ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)		
				แผ่นดิน	รายได้	รวม
			7 ศึกษารูปแบบการจัดการเงินฝากให้เกิดผลประโยชน์ต่อมหาวิทยาลัยสูงสุด 8 ศึกษารูปแบบการจ่ายเงินที่มีประสิทธิภาพ 9 ดำเนินการจัดทำระเบียบ/ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการบริหารหน่วยเสริมศึกษา 10 เสนอโครงการจัดตั้งสำนักกิจการหอพัก 11 เสนอโครงการจัดตั้งสำนักพิมพ์ 12 เสนอโครงการจัดตั้งสำนักบริหารกิจการเสริมศึกษา			
5.3) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ						
5.3.1 ระดับความสำเร็จของแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศของมหาวิทยาลัย (มมส)	5	1) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับการบริหารจัดการ	1 จัดทำแผนแม่บทเทคโนโลยีสารสนเทศที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัย			
5.3.2 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาระบบฐานข้อมูลอุดมศึกษาด้านนักศึกษา บุคลากร หลักสูตร การเงิน อุดมศึกษา และระบบภาวะการมีงานทำของบัณฑิต (สกอ. (7.5), ก.พ.ร.(14))	5	2) จัดทำฐานข้อมูลและพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจในการบริหาร 3) พัฒนาระบบการจัดการทรัพยากรสารสนเทศ และการเรียนรู้ของนิสิต บุคลากร และชุมชน	2 โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลนิสิต บุคลากร หลักสูตร และการเงิน ให้สามารถเชื่อมโยงกับฐานข้อมูลกลางได้ 3 โครงการพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร (MIS) ให้สามารถเชื่อมโยงได้ทุกหน่วยงาน และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ			
5.3.3 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรสารสนเทศในห้องสมุด (มมส)	5		4 โครงการพัฒนาทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศของนิสิตและบุคลากร 5 โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศประกันคุณภาพและการบริหารงาน (FIS) 6 โครงการปรับปรุงและพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนและการบริหาร 7 โครงการพัฒนาระบบห้องสมุดและจัดหาทรัพยากรการเรียนรู้เพื่อสนับสนุนกลยุทธ์ มหาวิทยาลัยแห่งการผลิตบัณฑิต และมหาวิทยาลัยแห่งการเรียนรู้			

ยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2552	กลยุทธ์	ผลผลิต/ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)		
				แผ่นดิน	รายได้	รวม
5.4) พัฒนาศักยภาพของบุคลากร ให้สามารถตอบสนองต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย						
5.4.1 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาบุคลากรและการจัดการความรู้เพื่อพัฒนาบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา (สกอ.(7.3+7.4), ก.พ.ร.(15))	5	1) พัฒนาระบบการสรรหาบุคลากร	1 มีกรจัดทำแผนอัตรากำลังบุคลากร เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงและการเกษียณอายุราชการ 2 มีกรกำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานการสรรหาบุคลากร			
5.4.2 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่เข้าร่วมประชุมวิชาการหรือนำเสนอผลงานวิชาการทั้งในและต่างประเทศ (สมศ.)	70	2) ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับ	3 โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพการจัดทำผลงานวิชาการของบุคลากร 4 โครงการเสริมสร้างสมรรถนะการทำงานของบุคลากร			
5.4.3 ร้อยละของบุคลากรประจำสายสนับสนุนที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะในวิชาชีพทั้งในประเทศและต่างประเทศ (สมศ.)	80	3) พัฒนาการจัดการความรู้เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัย	5 โครงการส่งเสริมและจัดหาทุนการศึกษาต่อสำหรับอาจารย์ 6 โครงการฝึกอบรมการให้บริการแก่บุคลากรมหาวิทยาลัย 7 มีระบบการแจ้งบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมในการยื่นเสนอขอตำแหน่งทางวิชาการ			
5.4.4 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่มีวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่าต่ออาจารย์ประจำ (สกอ.(2.5))	30		8 โครงการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร 9 โครงการสนับสนุนทุนไปแลกเปลี่ยนประสบการณ์วิจัยในต่างประเทศ			
5.4.5 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ดำรงตำแหน่งทางวิชาการต่ออาจารย์ประจำ (สกอ.(2.6))	55		10 ศึกษาข้อมูลและนำเสนอโครงสร้างชั้นและอัตราเงินเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัย 11 ศึกษาข้อมูลการเพิ่มเงินพิเศษเทียบเท่า ระดับ 8 ของพนักงานวิชาการ และเสนอหลักเกณฑ์ใหม่			
5.4.6 ร้อยละของอาจารย์ประจำที่ได้รับรางวัลผลงานทางวิชาการหรือวิชาชีพในระดับชาติหรือนานาชาติ (สกอ.(7.7))	2		12 ศึกษาหลักเกณฑ์และกรอบวิธีการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงาน/ข้าราชการ 13 เสนอโครงการจัดตั้งศูนย์ศาสตร์และศิลป์เพื่อการพัฒนาบุคลากร			
5.5) พัฒนาระบบกายภาพและสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัย						
5.5.1 ระดับความสำเร็จของแผนพัฒนาภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัย (มมส)	5	1) พัฒนาและปรับปรุงระบบกายภาพและสิ่งแวดล้อมของมหาวิทยาลัย	1 การจัดการพื้นที่โดยรอบมหาวิทยาลัยเพื่อความสะอาดและสวยงาม 2 การออกแบบ/จัดการพื้นที่สีเขียว สวนหย่อม การตกแต่งสนาม			
5.5.2 ระดับความสำเร็จของแผนการจัดการขยะภายในมหาวิทยาลัย (มมส)	5		3 การผลิตปุ๋ยชีวภาพจากสิ่งเหลือใช้ 4 การกำจัดขยะให้เกิดประโยชน์			

ยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2552	กลยุทธ์	ผลผลิต/ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)		
				แผ่นดิน	รายได้	รวม
5.5.3 ระดับความสำเร็จของมาตรการประหยัดพลังงานของสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.ร.(8))	5		5 เเร่งรัดสิ่งก่อสร้างใหม่/เก่า 6 วางแผนระบบท่อและทางระบายน้ำ 7 วางแผนระบบน้ำประปา 8 โครงการปรับปรุงห้องเรียน - อาคารเรียน 9 โครงการกิจกรรม 5 ส 10 ส่งเสริมการรณรงค์การทำความสะอาดภายในหน่วยงาน 11 มีการจัดทำแผนการปรับปรุงภูมิทัศน์ของมหาวิทยาลัย 12 กิจกรรม Cleaning Day 13 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันภายในหน่วยงานและนอกหน่วยงาน 14 โครงการส่งเสริมรณรงค์การประหยัดน้ำประหยัดไฟ			
5.5.4 ระดับความสำเร็จของการใช้ทรัพยากรภายในและภายนอกสถาบันร่วมกัน (สกอ.(8.2))	5					
5.6) พัฒนาระบบประกันคุณภาพ						
5.6.1 ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพภายในที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง (ก.พ.ร.(7))	5	1) พัฒนาระบบประกันคุณภาพอย่างต่อเนื่อง	1 โครงการประกันคุณภาพการศึกษา 2 โครงการอบรมความรู้เกี่ยวกับประกันคุณภาพการศึกษา 3 โครงการอบรมผู้ประเมิน 4 โครงการประกันคุณภาพการศึกษาภายในมหาวิทยาลัย 5 โครงการศึกษาและวิเคราะห์จุดอ่อน-จุดแข็ง ของมหาวิทยาลัย			
5.6.2 ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกการให้ความรู้และทักษะด้านการประกันคุณภาพแก่นักศึกษา (สกอ.(9.2))	5					
5.7) พัฒนาคุณภาพชีวิตของบุคลากรให้มีความภูมิใจในตนเองและองค์กร						
5.7.1 ระดับความสำเร็จของระบบและกลไกในการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อพัฒนา และดำรงรักษาไว้ให้บุคลากรมีคุณภาพและประสิทธิภาพ (สกอ.(7.4))	5	1) พัฒนาระบบการรักษาและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคล	1 มีการกำหนดหลักเกณฑ์และมาตรฐานการประเมินผลที่วัดผลสัมฤทธิ์ของปฏิบัติงาน และสามารถเชื่อมโยงกับการจัดสรรสิ่งจูงใจ 2 โครงการพัฒนา และปรับปรุงสวัสดิการบุคลากร เพื่อความผาสุกในการปฏิบัติงาน 3 โครงการพัฒนาบุคลากรในแต่ละสายงานเพื่อเพิ่มศักยภาพสมรรถนะและปรับกระบวนทัศน์ ค่านิยม และวัฒนธรรมการทำงาน			
5.7.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการเงินสำรองเลี้ยงชีพของพนักงานมหาวิทยาลัย (มมส)	5					
5.7.3 ระดับความสำเร็จของการจัดการสวัสดิการพนักงานและลูกจ้างชั่วคราว (มมส)	5					

ยุทธศาสตร์ / เป้าประสงค์ / ตัวชี้วัด	เป้าหมาย 2552	กลยุทธ์	ผลผลิต/ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (ล้านบาท)		
				แผ่นดิน	รายได้	รวม
5.7.4 ระดับความสำเร็จของการพัฒนาสุขภาพ/คุณธรรม/จริยธรรม ให้กับบุคลากร (มมส)	5	2) ส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณภาพ สุขภาพ คุณธรรม และจริยธรรม	4 โครงการกำหนดสวัสดิการและสิ่งจูงใจสำหรับบุคลากร 5 โครงการประกันอุบัติเหตุให้แก่ลูกจ้างชั่วคราวทุกคน 6 ศึกษาการบริหารจัดการสวัสดิการพนักงาน/ลูกจ้างชั่วคราว 7 ศึกษารูปแบบการกองทุนสำรองเลี้ยงชีพของพนักงาน และทำความเข้าใจกับพนักงานมหาวิทยาลัย			
5.8) พัฒนาภาพลักษณ์มหาวิทยาลัยให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันและรับรู้ของสาธารณะ						
5.8.1 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาสถาบันสู่สากล (ก.พ.ร.(5))	5	1) ส่งเสริมการประชาสัมพันธ์เพื่อการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแบบเชิงรุก	1 การปรับปรุงรูปแบบและวิธีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารมหาวิทยาลัย			
5.8.2 ระดับความสำเร็จของการประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ข้อมูลและข่าวภายในและภายนอกองค์กร (มมส)	5	2) ส่งเสริมให้บุคลากรมหาวิทยาลัย คิษย์เก่า และชุมชนมีส่วนร่วมในการพัฒนามหาวิทยาลัย	2 การสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า และผู้ประกอบการ			
5.8.3 ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ของศิษย์เก่า (มมส)	5		3 การเผยแพร่กิจกรรมที่ส่งเสริมการสร้างชื่อเสียงของมหาวิทยาลัยสู่สาธารณะ			
5.8.4 ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วม และสร้างความสัมพันธ์กับผู้ปกครอง (มมส)	5		4 จัดทำแผนการโฆษณาประชาสัมพันธ์มหาวิทยาลัย			
				รวมทั้งสิ้น	878.00	1,278.98

หมายเหตุ

- 1) ผลการดำเนินงาน ปี 2551 (12 เดือน) เป็นผลการดำเนินงานจากการประเมินตนเองของมหาวิทยาลัยซึ่งยังไม่ได้ถูกประเมินจากสำนักงาน ก.พ.ร.
- 2) สงป. หมายถึง ตัวชี้วัดของสำนักงานงบประมาณ
- 3) ก.พ.ร. หมายถึง ตัวชี้วัดของสำนักงาน ก.พ.ร.
- 4) สมศ. หมายถึง ตัวชี้วัดของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา
- 5) สกอ. หมายถึง ตัวชี้วัดของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา
- 6) มมส หมายถึง ตัวชี้วัดของมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

แผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

คณะกรรมการสภามหาวิทยาลัยมหาสารคาม

คณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

คณะกรรมการอำนวยการ/คณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2552

มหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ศุภชัย สัมปปีโต

นางสิริพร ศิระบุชา

ผู้รักษาราชการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยมหาสารคาม

ผู้อำนวยการกองแผนงาน

วิเคราะห์ข้อมูล / จัดทำรูปเล่ม

นางสาวพนมพร ปัจจงษ์

นางสาวแจ่มจันทร์ วังแพน

นางสาววาสนา ปาปะตั้ง

นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ 7

พนักงานบริหารทั่วไป

พนักงานบริหารทั่วไป

ปีที่พิมพ์

ธันวาคม 2551